



**SCHNEIDER
ELECTRIC**
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Work in France : Key reference points for foreign employees

Take Charge of Your Professional Future with CFDT.

Your rights, your protection, your career at Schneider Electric France

Choosing to live and work far from your country of origin is a strong and courageous decision. In a context marked by rapid changes in the world of work, constant technological evolution, and geopolitical uncertainty, it is understandable to sometimes feel overwhelmed.

CFDT Schneider Electric France stands by your side to help you understand your rights, secure your professional journey, and support you at every stage of your integration and career.

Your rights at work: strong protections

Your employment contract and French labor law guarantee your working conditions, including:

- working time and rest periods,
- paid leave and absences,
- pay and collective benefits,
- protection against abuse and discrimination.

Understanding these rules helps you feel safer, more independent, and more confident.

CFDT is here to explain your rights and support you whenever you have questions or difficulties.

A useful link: [Mes conditions de travail par la CFDT Schneider Electric](#)

Health, safety, and working conditions: your well-being comes first

Working in a new environment can involve higher risks due to unfamiliar rules and practices. You are fully entitled to:

- clear safety instructions,

- suitable personal protective equipment accessible and understandable information.

In France, occupational health is a fundamental right.

If you feel stressed, tired, unwell, or face personal or professional difficulties, Occupational Health Services (Médecine du Travail) are your first point of contact:

a free, confidential service protected by law, attentive to your concerns, able to guide you toward appropriate medical or social support.

Do not wait until the situation becomes critical: asking for help is a right, not a weakness.

CFDT can inform you about the Occupational Health Service (SPST), the roles of different doctors, Health Insurance and complementary health coverage, **and connect you with the appropriate contacts.**

Training and career development: build your future

Schneider Electric offers many training programs and career development opportunities.

In addition, every employee benefits from an essential individual right: the Personal Training Account (CPF).

The CPF enables you to:

- earn training credits each year,
- finance certified training programs,
- develop professional, language, or academic skills,
- strengthen your employability and career prospects.

Your CPF belongs to you and can be used at any time.

Your rights are automatically renewed every year

CFDT supports you in understanding and making the best use of your CPF in line with your career goals..

CFDT's commitment at Schneider Electric

CFDT Schneider Electric is committed to supporting all employees, especially international colleagues, through:

- practical and accessible resources,
- a union team that is available and attentive,
- strong action against discrimination and in favor of equal opportunities,
- personalized support.

Our resources include:

Multilingual guides: Working at Schneider Electric in France

CSE office hours dedicated to foreign employees: administrative support, integration, leisure and cultural activities, and assistance with discrimination issues

Individual meeting: "Understanding your working conditions and French labor law"

CFDT, by your side every day

Do not hesitate to contact us, ask questions, and stay informed.

Together, let's make your journey at Schneider Electric a success—based on respect for your rights and your dignity.

CFDT Schneider Electric – Committed to each individual, acting for all



**SCHNEIDER
ELECTRIC**
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Travailler en France : les repères essentiels pour les salariés étrangers

Prenez votre avenir professionnel en main avec la CFDT.

Vos droits, votre protection, votre parcours chez Schneider Electric France

Faire le choix de vivre et de travailler loin de son pays d'origine est un acte fort et courageux. Dans un contexte marqué par des transformations rapides du travail, des évolutions technologiques constantes et des incertitudes géopolitiques, il est légitime de se sentir parfois démuné. La **CFDT** Schneider Electric France est à vos côtés pour vous aider à comprendre vos droits, sécuriser votre parcours professionnel et vous accompagner à chaque étape de votre intégration et de votre carrière.

Vos droits au travail : une protection solide

Votre contrat de travail et le droit du travail français garantissent vos conditions d'emploi : temps de travail et repos, congés et absences, rémunération et garanties collectives, protection contre les abus et les discriminations. Comprendre ces règles, c'est gagner en sérénité, en autonomie et en confiance.

La CFDT est là pour vous expliquer vos droits et vous accompagner en cas de question ou de difficulté.

Un lien utile pour plus d'informations : [Mes conditions de travail par la CFDT Schneider Electric](#)

Santé, sécurité et conditions de travail : votre bien-être avant tout

Lorsque l'on travaille dans un environnement nouveau, les risques peuvent être plus élevés faute de repères. Vous avez pleinement droit à :

- des consignes de sécurité claires,
- des équipements de protection adaptés (EPI),

- une information compréhensible et accessible.

En France, la santé au travail est un droit fondamental.

En cas de stress, de fatigue, de mal-être ou de difficulté personnelle ou professionnelle, la Médecine du Travail est votre interlocuteur privilégié :

- un service gratuit, confidentiel et protégé par la loi,
- à votre écoute,
- capable de vous orienter vers une aide médicale ou sociale adaptée.

N'attendez pas que la situation s'aggrave : demander de l'aide est un droit, pas une faiblesse.

La CFDT peut vous informer sur le SPST (Service de Prévention et de Santé au Travail), les rôles des médecins, l'Assurance Maladie et les complémentaires santé, **et vous orienter vers les bons interlocuteurs**

Formation et évolution professionnelle : construisez votre avenir

Schneider Electric met à disposition de nombreux dispositifs de formation et de développement de carrière. En complément, chaque salarié dispose d'un droit individuel essentiel : le Compte Personnel de Formation (CPF).

Le CPF vous permet de :

- cumuler chaque année des crédits formation,
- financer des formations certifiantes,
- développer vos compétences professionnelles, linguistiques ou diplômantes,
- renforcer votre employabilité et vos perspectives d'évolution.

Votre CPF vous appartient et peut être mobilisé à tout moment.

Les droits sont alimentés automatiquement chaque année.

La **CFDT** vous accompagne pour comprendre et utiliser votre CPF au mieux, en cohérence avec votre projet professionnel.

L'engagement CFDT à Schneider Electric

La CFDT Schneider Electric s'engage à soutenir l'ensemble des salariés, et tout particulièrement les collègues étrangers, à travers :

- des ressources concrètes et accessibles,
- une équipe syndicale disponible et à l'écoute,
- une action résolue contre les discriminations et pour l'égalité des chances,
- un accompagnement individualisé.

Nos dispositifs :

Guides multilingues

Permanence CSE dédiée aux salariés étrangers : aide administrative, intégration, loisirs, culture, lutte contre les discriminations

Entretien individuel : « Comprendre vos conditions de travail et le droit du travail en France »

La CFDT à vos côtés au quotidien

N'hésitez pas à nous contacter, à poser vos questions et à vous informer.

Ensemble, faisons de votre parcours chez Schneider Electric une réussite, dans le respect de vos droits et de votre dignité.

CFDT Schneider Electric – S'engager pour chacun, agir pour tous