

**Cfdt:**

**SCHNEIDER  
ELECTRIC**

Territoire France

Février 2025



# L'alternance



**N°1 CHEZ  
LES CADRES**

**1<sup>ER</sup> SYNDICAT  
DU PRIVÉ**

**Cfdt:**

**SCHNEIDER  
ELECTRIC**

# L'alternance chez Schneider Electric

La **Cfdt** a toujours œuvré, au niveau européen, national, régional, et bien sûr en entreprise pour :

- Vous offrir un cadre le plus favorable possible quel que soit votre niveau
- Défendre vos intérêts
- Faire de votre apprentissage un véritable passeport pour l'avenir

Dans cet objectif, nous avons négocié plusieurs accords; le dernier a été signé en juillet 2023.

Chaque année, une Commission de Suivi, dans laquelle la **Cfdt** est présente, permet de faire un bilan de leur application. *Si vous souhaitez contribuer pour que l'accord évolue, n'hésitez pas à nous remonter vos commentaires.*

Avec le dernier accord, la Direction et les organisations syndicales ont travaillé sur trois axes :

- **Renforcer l'attractivité de Schneider Electric** auprès des candidats à l'alternance
- **Renforcer l'implication des tuteurs** et valoriser leur rôle
- **Retenir les alternants** chez Schneider après leur parcours d'alternance

Dans ce guide, vous retrouverez non seulement des éléments négociés dans l'accord, mais aussi des points d'ordre général à connaître, pour que votre alternance chez Schneider se passe dans les meilleures conditions.

**N°1 CHEZ  
LES CADRES**

**1<sup>ER</sup> SYNDICAT  
DU PRIVÉ**

**Cfdt:**

**SCHNEIDER  
ELECTRIC**

# Table des matières

## **Mon contrat d'alternance**

- Mes congés et absences
- Mes droits à Congés Payés (CP)
- Mes Jours de Réduction du Temps de Travail (JRTT)
- Journée de Solidarité
- Absence pour maladie
- Mes horaires et jours de travail
- Mon télétravail

## **Acteurs et outils du suivi**

Les acteurs de suivi de l'alternant : tuteur, manager et RH

## **Mes outils**

## **Ma rémunération**

Rémunération et primes

## **Mon épargne**

## **Mes déplacements**

## **Mes avantages**

- Logement
- Frais de mobilité ou de double résidence
- Repas
- Santé et prévoyance
- Activités sociales

## **Aides financières**

- Aide de soutien
- Aide d'urgence

## **Ouverture à l'international**

## **Après mon alternance**

## **La Cfdt et vous**

**N°1 CHEZ  
LES CADRES**

**1<sup>ER</sup> SYNDICAT  
DU PRIVÉ**

Cfdt:

SCHNEIDER  
ELECTRIC

N°1 CHEZ  
LES CADRES

1<sup>ER</sup> SYNDICAT  
DU PRIVÉ

## Mon contrat d'alternance

### Mes congés et absences

Les absences doivent être annoncées et justifiées auprès de votre responsable hiérarchique, tuteur, gestionnaire de paie, organisme de formation.

Si une absence en formation ou en entreprise n'est pas déclarée, cela peut entraîner une retenue sur paie par l'entreprise ou un refus d'inscription à l'examen par le centre de formation.

L'outil pour déclarer les absences et congés s'appelle **PAYLINK**.

Plusieurs motifs sont disponibles : CP, JRTT etc....

Le motif « Alternant à l'école » (371) permet de justifier :

- Les jours où vous êtes en cours
- Les jours d'absence pour révision (5 jours sur la totalité du contrat en plus des CP et JRTT. à prendre en une ou plusieurs fois dans le mois qui précède les épreuves que vous soyez en centre de formation ou en entreprise)

Ces absences pour révision sont rémunérées (y compris pour les alternants en contrat de professionnalisation, ce qui n'est pas une obligation selon la loi)

### Mes droits à Congés Payés (CP)

25 jours de CP en jours ouvrés soit 5 semaines à prendre **entre le 1<sup>er</sup> juin et le 31 mai de l'année suivante**

Les CP non pris au 31 mai sont normalement perdus sauf pour raison médicale (voir avec votre HRBP pour un report partiel ou total)

Si votre contrat est rompu, vos congés non pris seront rémunérés.

Les congés peuvent être pris en anticipation dès l'embauche.

Acquisition des congés même en arrêt maladie.

Les demandes de congés sont soumises à l'approbation de votre manager

### Mes Jours de Réduction du Temps de Travail (JRTT)

Le calcul est fait par votre gestionnaire de paie selon le calendrier de formation édité par votre centre de formation. Période d'acquisition : du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre.

Pas de JRTT Pont pour vous (contrairement aux salariés en CDI)

### Journée de Solidarité

Cette journée correspond au Lundi de Pentecôte. C'est un jour travaillé non payé, vous pouvez poser un jour de congé.

### Absence pour maladie

Vous devez informer votre tuteur/RH le plus rapidement possible. Volet 1&2 de votre arrêt de travail à votre Caisse Primaire d'Assurance Maladie, volet 3 au service paie sous 48h max via un ticket support@schneider ou par courrier.

#### Service Paie Grenoble :

Schneider Electric CSP Administration & Paie,  
Site IntenCity,  
160 avenue des Martyrs,  
38000 Grenoble

#### Service Paie Paris/le Hive :

Schneider Electric CSP Administration & Paie,  
Site Le Hive,  
35 Rue Joseph Monier,  
92500 RUEIL MALMAISON

### Mes horaires et jours de travail

La durée du travail est de 35h par semaine (comprenant votre temps de formation).

Les horaires peuvent être différents d'un site à l'autre. Il y a des horaires fixes et des horaires variables (à voir avec votre manager).

Vous avez 2 jours consécutifs de repos par semaine.

Si vous avez cours les samedis, il est impératif d'envoyer votre calendrier détaillé à votre gestionnaire de paie pour pouvoir avoir un compteur d'heures à récupérer et pour pouvoir les saisir dans PAYLINK.

Cfdt:

SCHNEIDER  
ELECTRIC

## Mon télétravail

Si votre poste est éligible et sous réserve de l'accord de votre manager, vous avez droit à 8 jours par mois sur les sites tertiaires ou 2 jours par semaine pour les sites de production ou logistiques + 10 jours max par an (au prorata de votre présence dans l'entreprise).

Vous pouvez prendre des ½ journées de télétravail.

Vous devez poser votre demande dans PayLink 24h à l'avance en mettant l'adresse où vous télétravaillez :

Sélection de la catégorie

Absence  Télétravail  Autres présences

Horaire journalier  Délégation  Réunion direction

Type: Présence Télétravail

Données générales

Plus d'un jour  1 jour ou moins

\*Date de début/fin: 06.02.2025 - 06.02.2025

Nouvelle note: Indiquez l'Adresse Postale du lieu où vous télétravaillez

Ainsi vous serez couverts en cas d'accident et ceci conditionne le versement de l'indemnité de télétravail.

Le télétravail est interdit à l'étranger mais autorisé en France dont les DOM-TOM. Vous avez droit à un « pack télétravail modulable » : fauteuil, écran, clavier, souris et casque. Pour le commander, suivez les instructions données dans [support@Schneider](mailto:support@Schneider)

Le Pack Télétravail

Schneider Electric en France a fait le choix d'accompagner ses salarié(e)s bénéficiaires du télétravail en leur proposant un Pack télétravail modulable, afin de concilier au mieux confort et préservation de la santé en situation de travail à distance.

Celui s'adresse à tous les salariés éligibles, dès lors qu'ils peuvent prétendre à effectuer 2 jours ou plus de télétravail par semaine (les salariés "binômes techniques" en sont donc exclus). Il a pour objectif de favoriser l'ergonomie du poste de travail à domicile et il se compose :

- d'un fauteuil de bureau,
- d'un kit clavier avec souris,
- d'un casque,
- d'un écran d'ordinateur.

Ce matériel pourra être commandé sur Coupac selon les modalités suivantes pour :

- le fauteuil
- le matériel informatique

Vous êtes rémunérés 2€ par jour télétravaillé et 1€ par ½ journée avec un maximum de 168€/an (versement mensuel sur fiche de paye).

MONTANT NET SOCIAL	
REMBOURSEMENTS ET DEDUCTIONS DIVERSES - AUTRES	
8176	Frais de repas
69AP	Santé premium C
69AT	Santé extension conjoint
69AU	Santé extension 1 enfant
813T	Indemnité Télétravail
NET À PAYER AVANT IMPÔT SUR LE REVENU	

N°1 CHEZ  
LES CADRES

1<sup>ER</sup> SYNDICAT  
DU PRIVÉ

Cfdt:

SCHNEIDER  
ELECTRIC

N°1 CHEZ  
LES CADRES

1<sup>ER</sup> SYNDICAT  
DU PRIVÉ

## Acteurs et outils du suivi

### Les acteurs de suivi de l'alternant : tuteur, manager et RH

La charte d'engagement tripartite, rappelant les droits et devoirs de chacune des parties, sera signée lors d'un entretien en présence du manager, du tuteur et de l'alternant, qui sera tenu au cours des deux premiers mois de votre présence dans l'entreprise.

#### Le rôle du tuteur

Le tuteur a un rôle primordial tout au long de votre parcours. Idéalement, il a participé à votre recrutement.

Evoquez avec lui vos contraintes et les siennes. Pour que le tandem soit complémentaire et gagnant/gagnant, sollicitez-le en cas de difficulté, par exemple, concernant votre charge de travail école/entreprise.

Au minimum deux entretiens seront prévus pour que le tuteur puisse s'assurer que vous êtes bien intégré, et pour vous donner un retour sur votre travail au sein de l'entreprise. Le 1er entretien aura lieu 1 mois après votre arrivée, et le 2ème entretien, 5 mois avant votre départ. Mais il est évidemment conseillé de mettre en place des entretiens beaucoup plus réguliers pour faire le point.

En cas de problème, le **manager** peut aussi être mis à contribution.

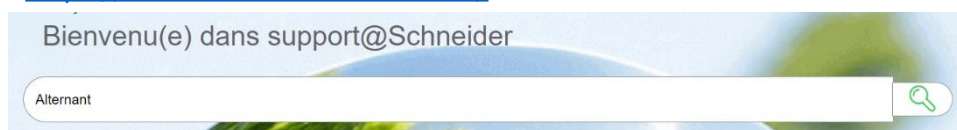
#### Le rôle des RH

Les Ressources Humaines font le lien entre l'alternant et "PASS Alternance" pour la mise en place du contrat de travail. Pendant la durée de votre contrat, votre RH est votre disposition pour toute question relative à votre contrat de travail.

Quelques mois avant la fin de votre alternance, demandez un entretien avec votre RH, pour faire le point sur votre alternance et sur la suite.

### Mes outils

Le support **Schneider Electric en ligne** pour des questions sur votre alternance <https://schneider.service-now.com/> et rechercher "Alternant"



#### La gestion de vos absences (PayLink)

<https://fiori.se.com/fiori#Shell-home> pour gérer vos absences, congés, et jours de télétravail

Sélection de la catégorie

<input checked="" type="radio"/> Absence	<input type="radio"/> Télétravail	<input type="radio"/> Autres présences
<input type="radio"/> Horaire journalier	<input type="radio"/> Délégation	<input type="radio"/> Réunion direction
<input type="radio"/> Représentation		

Type:  ▼

#### La recherche d'informations sur l'entreprise : l'Intranet Schneider

<https://spice.se.com/sites/spice-prd> où vous trouverez le réseau social Yammer, les infos sociales etc...

**Cfdt:****SCHNEIDER  
ELECTRIC****N°1 CHEZ  
LES CADRES****1<sup>ER</sup> SYNDICAT  
DU PRIVÉ**

# Ma rémunération

## Rémunération

Correspondance Niveaux : Famille 1 : BEP/CAP Famille 2 : BAC Famille 3 : BAC+2/+3 Famille 4 : Bac+4 et plus

### Contrats d'apprentissage de moins de 26 ans

Diplôme / Niveau (BAC +)	% du barème Schneider		
	1 <sup>ère</sup> année	2 <sup>ème</sup> année	3 <sup>ème</sup> année
<b>Moins de 18 ans</b>	<b>55%</b>	<b>57%</b>	<b>72%</b>
Famille 1	1 057,06 €	1 095,49 €	1 383,78 €
Famille 2	1 072,85 €	1 111,86 €	1 404,46 €
Famille 3	1 128,62 €	1 169,66 €	1 477,46 €
Famille 4	1 158,85 €	1 200,99 €	1 517,04 €
<b>Entre 18 et 20 ans</b>	<b>55%</b>	<b>65%</b>	<b>80%</b>
Famille 1	1 057,06 €	1 249,25 €	1 537,54 €
Famille 2	1 072,85 €	1 267,92 €	1 560,51 €
Famille 3	1 128,62 €	1 333,82 €	1 641,62 €
Famille 4	1 158,85 €	1 369,55 €	1 685,60 €
<b>Entre 21 et 25 ans</b>	<b>67%</b>	<b>68%</b>	<b>86%</b>
Famille 1	1 287,69 €	1 306,91 €	1 652,85 €
Famille 2	1 306,93 €	1 326,44 €	1 677,55 €
Famille 3	1 374,86 €	1 395,38 €	1 764,75 €
Famille 4	1 411,69 €	1 432,76 €	1 812,02 €

### Contrats d'apprentissage de 26 ans et plus

Diplôme / Niveau (BAC +)	% du minimum conventionnel		
	1 <sup>ère</sup> année	2 <sup>ème</sup> année	3 <sup>ème</sup> année
<b>26 ans et plus</b>	<b>100%</b>	<b>102%</b>	<b>104%</b>
Famille 1	1 747,20 €	1 782,14 €	1 817,09 €
Famille 2	1 757,33 €	1 792,48 €	1 827,62 €
Famille 3	1 832,17 €	1 868,81 €	1 905,46 €
Famille 4	1 832,17 €	1 868,81 €	1 905,46 €

### Contrats de professionnalisation de moins de 26 ans

Diplôme / Niveau (BAC +)	% du barème Schneider		
	1 <sup>ère</sup> année	2 <sup>ème</sup> année	3 <sup>ème</sup> année
<b>Moins de 18 ans</b>	<b>70%</b>	<b>73%</b>	<b>73%</b>
Famille 1	1 345,34 €	1 403,00 €	1 403,00 €
Famille 2	1 365,45 €	1 423,97 €	1 423,97 €
Famille 3	1 436,42 €	1 497,98 €	1 497,98 €
Famille 4	1 474,90 €	1 538,11 €	1 538,11 €
<b>Entre 18 et 20 ans</b>	<b>71%</b>	<b>84%</b>	<b>84%</b>
Famille 1	1 364,56 €	1 614,41 €	1 614,41 €
Famille 2	1 384,95 €	1 638,54 €	1 638,54 €
Famille 3	1 456,94 €	1 723,71 €	1 723,71 €
Famille 4	1 495,97 €	1 769,88 €	1 769,88 €
<b>Entre 21 et 25 ans</b>	<b>86%</b>	<b>87%</b>	<b>87%</b>
Famille 1	1 652,85 €	1 672,07 €	1 672,07 €
Famille 2	1 677,55 €	1 697,06 €	1 697,06 €
Famille 3	1 764,75 €	1 785,27 €	1 785,27 €
Famille 4	1 812,02 €	1 833,09 €	1 833,09 €

### Contrats de professionnalisation de 26 ans et plus

Diplôme / Niveau (BAC +)	% du barème Schneider		
	1 <sup>ère</sup> année	2 <sup>ème</sup> année	3 <sup>ème</sup> année
<b>26 ans et plus</b>	<b>100%</b>	<b>102%</b>	<b>104%</b>
Famille 1	1 921,92 €	1 960,36 €	1 998,80 €
Famille 2	1 950,64 €	1 989,65 €	2 028,67 €
Famille 3	2 052,03 €	2 093,07 €	2 134,11 €
Famille 4	2 107,00 €	2 149,14 €	2 191,28 €

Ces grilles sont données à titre indicatif, en application des SMIC et RAG applicables à la date de conclusion du présent accord.

### Primes de réussite à l'examen

Vous disposez de 6 mois pour fournir votre attestation de réussite après la fin de votre contrat (**pensez à informer votre tuteur/RH de la réussite de votre examen**).**Montant** : 1000€ bruts (contrat d'apprentissage) - 1300€ (contrat de professionnalisation)

Cfdt:

SCHNEIDER  
ELECTRIC

N°1 CHEZ  
LES CADRES

1<sup>ER</sup> SYNDICAT  
DU PRIVÉ

## Mon épargne

### Epargne salariale (info avril)

J'ai droit à la Participation et à l'Intéressement, après 3 mois d'ancienneté. Versement possible sur le Plan d'Epargne Groupe dans les mêmes conditions que les salariés du groupe. Déblocage anticipé possible à la fin du CDD.

Abondement : 1800,00€ brut Max

### Epargne retraite

Cotisation mensuelle obligatoire de 0,50% du salarié et de 1,67% par Schneider. Versements complémentaires possibles sur le PERO (Plan d'Epargne Retraite Entreprise Obligatoire) ou le PERECO (Plan d'Epargne Retraite Collectif) abondement de 800€ pour un versement de 1309€ qui peut être fait en 5 fois (à demander en mai sur Paylink : 261,80€ sur paie de juillet à novembre).

*Nous consulter pour plus d'informations.*



## Mes déplacements

### Déplacements professionnels

Toutes les réservations (hôtel, train, avion etc...) sont à faire via CONCUR en respectant la politique Voyages & Déplacements disponible sur l'intranet.

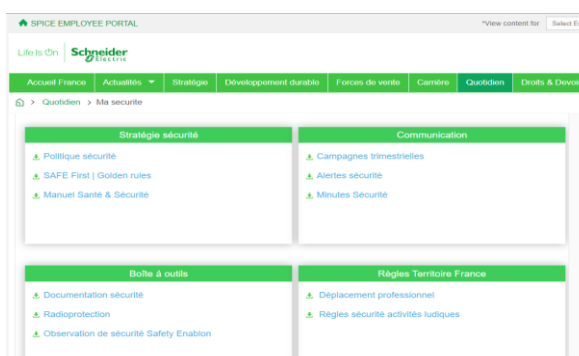
Il est possible, sous certaines conditions (fréquence des déplacements notamment) d'obtenir une carte de crédit professionnelle (carte Amex) pour bénéficier d'un débit des frais en différé.

Pour les déplacements occasionnels, vous pouvez demander une avance.

### Déplacement inter-sites :

**interdiction de se déplacer en 2 roues entre 2 sites Schneider.**

Les règles de déplacement sont à consulter dans la rubrique ma sécurité dans France > Quotidien > Ma sécurité [Ma securite - France](#) .



**Cfdt:**

**SCHNEIDER  
ELECTRIC**

**N°1 CHEZ  
LES CADRES**

**1<sup>ER</sup> SYNDICAT  
DU PRIVÉ**

## Mes avantages

### Logement

Action Logement propose une offre de services pour faciliter l'accès au logement aussi bien dans le social que le privé : [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

**L'avance loca-pass** : pour financer tout ou partie du dépôt de garantie jusqu'à 1200€ à taux zéro , dans la limite du dépôt de garantie demandé par le bailleur.

**Visale** : Action Logement peut se porter garant auprès du bailleur en cas d'impayés pour les jeunes entre 18 et 30 ans (loyer maximum tout compris de 1300€/mois et 1500€/mois en Ile de France). Conseil : faire sa demande avant de trouver un logement pour rassurer le propriétaire. [www.visale.fr](http://www.visale.fr)

**L'aide mobili-jeune** : Pour les jeunes de moins de 30 ans, Action Logement prend en charge une partie du loyer jusqu'à 100€/mois maximum afin de vous permettre de vous rapprocher de l'école ou de l'entreprise.. Attention dépôt des dossiers 3 mois avant le début du contrat d'alternance ou au plus tard 6 mois après.

### Frais de mobilité ou de double résidence

Si votre lieu d'habitation principale est éloigné de l'entreprise ou de l'école, l'entreprise peut prendre en charge une partie de vos frais de transport. (*nous consulter si besoin*).

### Repas

Les restaurants d'entreprise sont accessibles grâce à votre badge.

Schneider prend en charge une partie du repas, tandis que le reste sera prélevé sur votre salaire le mois suivant.

Les sites n'ayant pas de restaurants d'entreprise peuvent bénéficier de tickets restaurant.

### Santé et prévoyance

La **Mutuelle d'Entreprise Schneider Electric (MESE)** permet une prise en charge totale ou partielle des frais non remboursés par la Sécurité Sociale. Il existe 3 barèmes : SOCLE, PREMIUM ou EXCELLENCE, qui assurent des niveaux de remboursement différents. Si vous êtes rattachés à la Mutuelle d'un de vos parents, vous n'êtes pas tenus de devenir adhérent à la MESE. (Tel 04 76 60 56 36)

**IMA (Inter Mutuelles Assistance)** vous permet de bénéficier de support en cas d'accident de la vie. (Tel 05 49 16 39 24 24h/7j)

**Des assistantes sociales** sont à votre disposition chez Schneider dans les domaines suivants : Accès aux droits – Famille – Budget – Santé - Travail. (affichage des coordonnées à l'infirmerie de votre site)

**Klesia Prévoyance** agit en cas d'incapacité, d'invalidité, de décès, ou de longue maladie. (Tel 01 71 39 16 30)

### Activités sociales et culturelles

Renseignez-vous auprès de vos représentants **Cfdt** locaux pour connaître les prestations de votre CSE de rattachement (Grenoble, ACS RP, Carros,...).

Selon le cas, le CSE propose des participations sur une multitude d'offres : campings, hébergements, voyages, transports, billetterie spectacles, parcs à thèmes, chèques cinéma, CESU, orientation/soutien scolaire, chèques vacances... Le CSE met également à disposition sur certains sites l'accès à des bibliothèques Schneider ou à du prêt d'outils.

**Cfdt:****SCHNEIDER  
ELECTRIC**

## Les aides financières

### Aide de soutien

Cette aide concerne les alternants célibataires, habitant seul sans soutien parental ou en situation monoparentale. Le dossier est à monter avec l'assistante sociale/RH (formulaire disponible sur support@schneider) à déposer dans les 3 mois maximum après le début contrat. Le dossier sera examiné par une Commission d'attribution. Aide de 12 mois renouvelable pour une formation en alternance d'une durée contractuelle supérieure à 1 an.

Situation personnelle	Salaire de base net < ou =	Montant forfaitaire mensuel <sup>2</sup>	
		Montant brut	Equivalent net
Alternant habitant et s'assurant seul sans aide parentale	900 €		
		C App	100 €
		C Pro	130 €
<b>Famille monoparentale</b>			
Alternant avec un enfant à charge dont il assure seul la garde	1150 €		
		C App	200 €
		C pro	260 €
Alternant avec plus d'un enfant à charge dont il assure seul la garde	1300 €		
		C App	300 €
		C Pro	395 €

**Aide d'urgence** : Cette aide est octroyée si vous êtes confronté à des difficultés qui pourraient mettre en péril votre formation. Contactez votre RH ou le pôle Service Alternance. 1000€ brut pour un contrat d'apprentissage, 1300€ pour un contrat d'alternance.

Situation personnelle	Montant forfaitaire max	
	Montant brut	Equivalent net
Alternant placé en situation d'urgence sociale suite à la survenance d'un événement exceptionnel de nature à remettre en cause la poursuite de sa formation en alternance		
	C App	1 000 €
	C Pro	1 300 €

## Ouverture à l'international

### Formation complémentaire en anglais

Si vous avez besoin de l'anglais dans le cadre de votre alternance (que ce soit pour votre mission en entreprise ou pour obtenir votre diplôme), vous pourrez être accompagné par l'entreprise pour bénéficier d'une formation en anglais (à réaliser en-dehors du temps de travail) et préparer le passage de l'examen du TOEIC.

### Séquences professionnelles à l'étranger

Si la formation suivie intègre des séquences professionnelles à l'étranger ou s'il y a un besoin opérationnel de Schneider, l'entreprise pourra vous accompagner dans la recherche d'un terrain d'accueil à l'étranger au sein du Groupe Schneider Electric.

**Séjour linguistique** : Certains centres de formation organisent, dans le cadre de la formation en alternance, des séjours linguistiques (exemple : échanges universitaires) à l'étranger.

Schneider peut vous accompagner pour les démarches administratives (sans prise en charge financière).

**N°1 CHEZ  
LES CADRES****1<sup>ER</sup> SYNDICAT  
DU PRIVÉ**

**Cfdt:**

**SCHNEIDER  
ELECTRIC**

**N°1 CHEZ  
LES CADRES**

**1<sup>ER</sup> SYNDICAT  
DU PRIVÉ**

## Après mon alternance

Pour préparer l'après-alternance, voici nos recommandations :

**Bâtir (ou revoir) votre projet professionnel** en mobilisant votre CPF ou en faisant appel à un coach (par le biais du CSE ou de la **Cfdt**)

### Accroître votre réseau et valoriser votre parcours avec les réseaux sociaux

- Interne pour mettre en visibilité vos actions : Viva Engage (Yammer)
- Externe : LinkedIn

### Vous informer sur les offres d'emploi internes

- En assistant aux évènements RH (Rencontres emploi, journée de la Carrière, Bâtir son projet pro...)
- Avec OTM – Open Talent Market : <https://se.gloat.com/>  
Open Talent Market est notre outil interne pour accéder aux différents postes ouverts. Basé sur l'intelligence artificielle, OTM met en adéquation mes compétences, mes ambitions professionnelles et les offres disponibles
- En discutant avec le RH sur la possibilité d'être VIE (volontariat international en entreprise) à l'étranger pour Schneider
- En échangeant avec la **Cfdt**, qui bénéficie d'un réseau et d'infos privilégiées

**Vous faire accompagner pour créer votre entreprise** avec le PASS Création et la possibilité de bénéficier de **10 000 euros** pour lancer un projet  
Infos auprès de SIE [Accueil - Schneider Initiatives Impact \(schneider-initiatives-impact.com\)](https://schneider-initiatives-impact.com)

**Vous réengager dans une autre alternance chez Schneider** en allant sur le site internet [Schneider Schneider Electric Careers Apply \(se.com\)](https://careers.se.com/global/jobs?keywords=alternance&page=1)  
<https://careers.se.com/global/jobs?keywords=alternance&page=1>

The screenshot shows the Schneider Electric careers portal. At the top left is the 'Life Is On | Schneider Electric' logo. A search bar contains the text 'Rechercher des produits, des documents et plus encore'. Below the search bar are navigation tabs: 'Produits', 'Solutions', 'Services', 'Assistance', 'Investisseurs', and 'Groupe'. A secondary navigation bar includes 'Pourquoi Schneider Electric?', 'Professionnels', 'Tech au féminin', 'Ventes & Services', 'Digital & Ingénierie', and 'Étudiants et jeunes professionnels'. Two buttons are visible: 'Perspectives d'emplois' and 'Correspondance d'emploi'. The main search area has a text input with 'alternance', a location search with 'Chercher un lieu' and '10 km', and a magnifying glass icon. At the bottom, there are dropdown menus for 'Niveau d'ex...', 'statut de l'e...', 'Pays / Région', 'État / Provin...', 'Ville', and 'catégorie d...'.

**Cfdt:**

**SCHNEIDER  
ELECTRIC**



<https://www.cfdt-schneider-electric.fr/>

**N°1 CHEZ  
LES CADRES**

**1<sup>ER</sup> SYNDICAT  
DU PRIVÉ**

## La Cfdt et vous

Au sein de Schneider Electric

La **Cfdt** vous conseille, vous accompagne et vous informe sur vos droits au sein de l'entreprise

La **Cfdt** vous représente, lorsque vous avez besoin de support

La **Cfdt** cogère les Activités Sociales et Culturelles (CSE ex CE) pour améliorer votre quotidien

La **Cfdt** contribue au bon fonctionnement des organismes paritaires tels que la mutuelle Schneider, la retraite, la prévoyance et participe aux conseils de surveillance des fonds de placement pour préserver les intérêts des salariés

La **Cfdt** a pour priorité de défendre l'emploi en France

### **Quatre valeurs et un principe d'action qui font des femmes et des hommes les véritables actrices et acteurs de leurs choix de vie.**

#### **Émancipation**

Inscrite dans nos statuts, l'émancipation tant individuelle que collective, reconnaissant à chacun la capacité à se prendre en charge et à agir ensemble, est pour nous un droit inaliénable :

- pour diriger sa vie
- pour imposer le respect de la dignité et de la liberté dans l'entreprise et au sein de la société, et pour satisfaire les besoins de chacun, matériels et intellectuels, dans sa vie professionnelle et personnelle

#### **Solidarité**

Être solidaire, c'est faire le choix de l'entraide pour défendre les droits de tous, au sein de l'entreprise, mais aussi entre les salariés et les chômeurs, entre les générations, et plus largement entre les peuples.

#### **Égalité**

Lutter contre toutes les formes d'exclusion, de discrimination, de sexisme, de racisme et de xénophobie

#### **Démocratie**

Une valeur qui est l'identité même de la **Cfdt**, elle se trouve d'ailleurs au cœur de notre sigle

- Pour s'exprimer librement et participer à la prise de décision.
- Pour être acteur de l'amélioration de ses conditions de travail et de vie, au-delà de toute différence d'origine, de nationalité, de confession religieuse et d'opinion.

#### **Un principe d'action : l'indépendance**

La **Cfdt** estime indispensable de distinguer ses responsabilités de celles de l'État et des partis politiques :

- pour conserver son autonomie et son sens critique
- pour impulser ou infléchir les décisions gouvernementales

La **Cfdt** est également indépendante de toute confession religieuse.

Cette indépendance va de pair avec l'autonomie de ses moyens qui nécessite l'adhésion du plus grand nombre de travailleurs à la **Cfdt**, afin que ces derniers contribuent, par leurs cotisations et leur engagement, à la solidité financière et organisationnelle de la **Cfdt**.

Vos interlocuteurs : Virginie Faure – Rocco Sanfilippo – Eric Lamidieu