



Octobre Rose

Prévenir, accompagner, maintenir dans l'emploi

*Parce qu'après un cancer,
chacun doit pouvoir poursuivre son parcours professionnel*

La Cfdt agit pour que la maladie ne soit pas un obstacle à la vie professionnelle

À l'occasion d'**Octobre Rose**, la **Cfdt** rappelle que la prévention doit s'accompagner de droits concrets pour les salariés touchés par la maladie.

Signataire de l'accord Égalité des chances, Prévention et Qualité de Vie et Conditions de travail 2026-2030, la **Cfdt** a obtenu des avancées, tout en considérant qu'il reste encore du chemin à parcourir pour transformer durablement les situations.

Des points essentiels pour réussir le retour à l'emploi

Visite médicale de préreprise ou de reprise pour évaluer les besoins d'adaptation.

Entretien de retour avec le manager et les RH.

Aménagement du poste et de la charge de travail si nécessaire.

Temps partiel thérapeutique sur prescription médicale.

Suivi régulier après la reprise pour ajuster les mesures.

Accompagnement des RH, de la santé au travail, du management et de la CFDT.

Respect du secret médical et prise en compte des contraintes du salariés

Ce que la Cfdt a obtenu

Plus de souplesse face à la maladie

Aménagement temporaire des horaires.

Télétravail adapté aux situations de santé ou aux contraintes familiales liées à la maladie

Un meilleur soutien aux salariés aidants

Revalorisation du complément versé aux bénéficiaires de l'AJPA à 55 € brut par jour

Jusqu'à 10 jours de congés supplémentaires, rémunérés à 100 %, sous réserve de validation par la commission « Aïdance ».

2 demi-journées par an, cumulables avec les autres dispositifs d'aïdance, pour accompagner un proche à un rv médical.

Don de jours à un collègue de la même entité juridique, dans la limite de 5 jours ouvrés (6 ouvrables) par an pour un temps plein.

Mise en place d'un fonds mutualisé de jours de congés attribués aux aidants selon les besoins

La maladie peut toucher chacun d'entre nous, directement ou à travers un proche.

La Cfdt continuera à veiller à ce que les engagements de l'accord soient appliqués concrètement sur tous les sites Schneider Electric.

Si vous rencontrez des difficultés, n'hésitez pas à contacter vos élus Cfdt.



Octobre Rose

Preventing, supporting, keeping in employment

*Because after cancer,
everyone must be able to continue their professional career*

CFDT acts to ensure that illness is not an obstacle to professional life

On the occasion of Pink October, the Cfdt recalls that prevention must be accompanied by concrete rights for employees affected by the disease.

As a signatory of the Equal Opportunities, Prevention and Quality of Life and Working Conditions 2026-2030 agreement, the CFDT has made progress, while considering that there is still a long way to go to transform situations in the long term.

Essential points for a successful return to work

- Pre-resumption or resumption medical examination to assess adaptation needs.
- Return interview with the manager and HR.
- Adjustment of the workstation and workload if necessary.
- Therapeutic part-time work on medical prescription.
- Regular follow-up after the resumption to adjust the measures.
- Support for HR, occupational health, management and the CFDT.
- Respect for medical confidentiality and taking into account the constraints of the employees

What CFDT has achieved

More flexibility in the face of illness

- Temporary adjustment of schedules.
- Teleworking adapted to health situations or family constraints related to the disease

Better support for employee caregivers

- Increase in the supplement paid to AJPA beneficiaries to €55 gross per day
- Up to 10 additional days of leave, paid at 100%, subject to validation by the "Aidance" committee.
- 2 half-days per year, which can be combined with other care schemes, to accompany a loved one to a medical appointment.
- Donation of days to a colleague from the same legal entity, up to a maximum of 5 working days (6 working days) per year for a full-time employee.
- Establishment of a mutual fund of leave days allocated to carers according to needs

**The disease can affect any of us, directly or through a loved one.
CFDT will continue to ensure that the commitments of the agreement are applied
in practice at all Schneider Electric sites.
If you encounter any difficulties, do not hesitate to contact your CFDT elected
representatives.**