

La Cfdt fait entendre sa voix

Ce que nous avons défendu au CSE de février



English version next page

Unify : protéger la santé, reconnaître l'engagement, soutenir le pouvoir d'achat

En raison de son périmètre et de la complexité de son déploiement, le projet Unify appelle une vigilance accrue de la part de la direction. [...]



➤ UNIFY - La Cfdt suit le projet avec attention et exige un suivi RH rigoureux tant au niveau santé (RPS) qu'au niveau de la reconnaissance.



MasterTech : la Cfdt dénonce la suppression progressive d'un avantage JRTT

La Cfdt a interpellé la direction après l'annonce faite à plusieurs salariés de l'usine Mastertech de la suppression progressive de jours supplémentaires de réduction du temps de travail (RTT), un avantage accordé depuis plusieurs années et jamais remis en question jusqu'ici [...]

Des équipes de santé sous pression

Depuis plusieurs années, les médecins et infirmières, salariés de l'entreprise sur Grenoble, font face à une dégradation de leurs conditions de travail.

Cette situation se répète malgré plusieurs alertes de la part de la Cfdt auprès de la Direction . [...]



Informations nationales d'actualité :

➤ SERVICE SANTE au TRAVAIL
La Cfdt a fait une déclaration pour véritablement challenger la direction sur le sujet.



Performance STIP -27,8 % pour les cadres vs actions gratuites +1,5 M€ pour le top management

Les actions gratuites attribuées en 2025 à M. Tricoire et M. Blum représentent 44 159 titres (source boursier.com)[...]

CPF 2026 : un droit toujours existant, mais de plus en plus difficile à exercer.

En 2026, le CPF (Compte Personnel de Formation) n'est plus un droit librement mobilisable : il est payant, plafonné et de plus en plus... [...]



LE 8 MARS... c'est déjà trop tard

l'égalité ne sera jamais une faveur !

JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

Cfdt:
métallurgie



Cfdt makes its voice heard

What we defended at the CSE in February



Unify: Protecting health, recognizing engagement, supporting purchasing power

Due to its scope and the complexity of its deployment, Unify project requires increased vigilance on the part of management. [...]



➤ **UNIFY** - The Cfdt is following the project closely and requires rigorous HR monitoring both in terms of health (PSR) and recognition.



MasterTech: Cfdt denounces the gradual elimination of a JRTT benefit

Cfdt called on the management after the announcement made to several employees of the Mastertech plant of the gradual elimination of additional days of reduced working time (RTT), a benefit granted for several years and never questioned until now [...]

Health teams under pressure

For several years, the doctors and nurses, employees of the company in Grenoble, have been facing a deterioration in their working conditions.

This situation is repeated despite several alerts from Cfdt to the management. [...]



National information:

➤ **OCCUPATIONAL HEALTH SERVICE**
Cfdt has made a statement to really challenge the management on the subject.



STIP performance -27.8% for executives vs. free shares +€1.5 million for top management

The free shares allocated in 2025 to Mr. Tricoire and Mr. Blum represent 44,159 shares (source boursier.com) [...]

CPF 2026: a right that still exists, but is increasingly difficult to exercise.

In 2026, the CPF (Personal Training Account) is no longer a freely available right: it is paid, capped and increasingly... [...]

