



## ACCORD SUR L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET SUR L'ENVIRONNEMENT : ENFIN !

English version: Next page

### Le dialogue social ne doit plus être optionnel !

Pendant des mois (des années), la direction a parlé intelligence artificielle et environnement (communication externe parfaite !) en faisant fi du dialogue social (quasi absent, voire à la limite de l'entrave syndicale).

Lors de la présentation en CSEc de Nadia (coach IA pour le développement du leadership), la **CFDT** a dénoncé l'intégration d'outils d'intelligence artificielle sans consultation préalable des organisations syndicales.

Quant au sujet de l'environnement, la **CFDT** avait plusieurs fois interpellé la Direction, qui fermait la porte à tout questionnement trop « politiquement incorrect » et qui refusait la création d'une Commission Environnement.

Mais enfin, le vent semble tourner !

**Un accord expérimental sur 3 ans est proposé à la signature.**

**Objectif :** inscrire l'IA et l'environnement dans un cadre de dialogue social structuré.

### Ce que la direction met sur la table

1/ Intégration de ces sujets dans des accords et dans les informations/consultations telles que les orientations stratégiques, la politique sociale, et les projets ayant un impact significatif sur l'emploi ou la formation.

2/ La création d'une Commission Intelligence Artificielle, chargée de suivre les projets en cours et à venir et d'évaluer les outils déjà déployés a été annoncée, ainsi que la création d'une Commission Environnement au niveau du Groupe.

### Les points clé pour la CFDT

#### Intelligence artificielle

- Évaluation obligatoire des impacts sur l'emploi, les compétences, la charge mentale
- Aucune décision automatisée sans contrôle humain
- Transparence sur les algorithmes RH
- Interdiction des outils de surveillance intrusive
- Droit à un recours humain pour chaque salarié-Transparence sur les risques (data, légal et cybersécurité)

#### Environnement

- Anticipation réelle des impacts sur l'emploi.
- Transparence sur les choix stratégiques
- Mesures concrètes d'accompagnement des salariés
- Pas de transition écologique sans justice sociale

**La CFDT a à cœur de défendre les salariés face aux transformations de l'entreprise.**

**Soutenez-nous ! Adhérez !**

➤ Alors que Schneider Electric communiquait largement à l'externe sur ses engagements environnementaux et sur son orientation en matière d'intelligence artificielle, aucun cadre interne de dialogue social ne permettait d'aborder ces sujets de manière approfondie.



## Agreement on Artificial Intelligence and the Environment: Finally!

### Social dialogue must no longer be optional!

For months (even years), management spoke about artificial intelligence and environmental issues (with flawless external communication!), while disregarding social dialogue (which was almost non-existent, or even bordering on obstruction of union activities).

During the presentation at the Central Works Council (CSEC) of Nadia (an AI coach for leadership development), **CFDT** denounced the integration of artificial intelligence tools without prior consultation with trade union organizations.

Regarding environmental issues, **CFDT** had raised the matter several times with management, which shut down any line of questioning deemed too “politically incorrect” and refused to establish an Environment Committee. But at last, the tide seems to be turning!

**A three-year pilot agreement is proposed for signature.**

**Objective:** to embed artificial intelligence and environmental issues within a structured social dialogue framework.

### What management is putting on the table

1/ Integration of these topics into agreements and into information/consultation processes, such as strategic orientations, social policy, and projects having a significant impact on employment or training.

2/ The creation of an Artificial Intelligence Committee, tasked with monitoring ongoing and upcoming projects and assessing tools already in place, has been announced, along with the establishment of an Environment Committee at Group level.

### Key points for CFDT

#### Artificial intelligence

- Mandatory assessment of impacts on employment, skills, and mental workload
- No automated decision-making without human oversight
- Transparency on HR algorithms
- Ban on intrusive surveillance tools
- Right to human review for every employee
- Transparency on risks (data, legal, and cybersecurity)

#### Environment

- Real anticipation of the impacts on employment
- Transparency on strategic choices
- Concrete support measures for employees
- No ecological transition without social justice

**CFDT is committed to defending employees in the face of company transformations.**

**Support us! Join us!**

➤ While Schneider Electric was widely communicating externally about its **environmental commitments and its direction in the field of artificial intelligence**, no internal social dialogue framework allowed these topics to be addressed in depth.