

Cfdt:**SCHNEIDER
ELECTRIC**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LE TRACT

TOUT CE QUE
VOUS DEVEZ SAVOIR SUR**SEI/SEF****Juin 2023**

Intéressement 2023... discussions sur les indicateurs « Rien de nouveau sous le soleil, la Direction dicte ses règles ! »

Après 3 dates de rencontres, la Direction a imposé ses indicateurs pour l'intéressement 2023.

Sur certains indicateurs de la part groupe et de la part locale SEI/SEF représentant 10% de l'enveloppe de l'intéressement, la Direction n'a pas tenu compte des revendications des Organisations Syndicales, ni de leur mécontentement dans un courrier envoyé à Mr Bataille sur l'atterrissage de l'intéressement 2022 versé dernièrement (6% de la rémunération brute annuelle).

Le déroulement des réunions a tourné trop souvent à un véritable dialogue de sourd. Une attitude qui n'a pas changé par rapport à l'année dernière, alors que l'entreprise vante toujours une relation constructive avec ses partenaires sociaux !

Au final, la Direction impose à la signature un accord groupe et local SEI/SEF 2023 similaire à 2022 avec la hausse d'indicateurs liée à une conjoncture économique favorable au groupe ainsi que sa bonne croissance sur les marchés. Les indicateurs d'intéressement 2023 sont ambitieux mais pour certains atteignables.

La Direction nous demande sa confiance car actuellement pas mal d'indicateurs sont au vert... on pourrait donc entrevoir un intéressement 2023 proche des précédentes années. Néanmoins la **Cfdt** reste prudente car la situation économique peut vite se dégrader sachant qu'aucune donnée sur le Chiffres d'Affaires, sur la croissance organique des ventes, sur le résultat net (EBITA), sur les marges et sur la productivité des usines n'ont été présentées lors des réunions.

A gauche ci-dessous le tableau des futurs indicateurs et taux de paiement de la part « Groupe », pouvant représenter 5% de votre salaire brut annuel

A droite ci-dessous le tableau des futurs indicateurs et taux de paiement de la part « Locale SEI/SEF », pouvant représenter 5% de votre salaire brut annuel

Indicateur	Mini 2023	Cible 2023	Maxi 2023
Schneider Sustainability Impact	5,40	6,00	6,60
Résultat critère SSI	2,0%	2,5%	3,0%
Evolution taux EBITA organique Ajusté / CA Groupe	0,60	1,00	1,40
Taux d'atteinte critère EBITA	50,0%	100,0%	190,0%
Taux de Paiement Part Groupe	X	X	X
	50,0%	100,0%	190,0%
	1,0%	2,5%	5,0% (1)

PERFORMANCE France	Min	Target	Max
Croissance Organique des Ventes France	+5,00%	+10,00%	+15,00%
Evolution Marge Commerciale France	+0,60pt	+0,80pt	+1,00pt
Croissance Organique des Ventes des Services	+9,60%	+14,60%	+19,60%

PERFORMANCE Industrielle	Min	Target	Max
Productivité DVC du périmètre GSC Europe	-3,10%	-1,10%	0,90%
Productivité DVC du périmètre E&T	0,50%	1,00%	1,50%
Variance des coûts fixes E&T et GSC Europe	11,00%	10,00%	9,00%

SECURITE France	Min	Target	Max
Security Opportunities (SOR)	0,80	1,00	1,25
Medical Incident Rate (MIR)	0,92	0,82	0,72

Taux de Paiement Part Local	1,0%	4,0%	5,0%
-----------------------------	------	------	------

Le risque sur la part groupe 2023 : Des taux d'atteinte d'EBITA ajusté / CA Groupe élevés.

Les risques sur la part locale 2023 : Une croissance des ventes France à +10% (actuellement à +10,6%).

Une cible sur la productivité des usines à atteindre plus haute qu'en 2022. Un indicateur sécurité France sur les arrêts de travail (MIR) qui est dans le rouge à fin mai.

Sans signature pour les accords parts groupe et locale de l'intéressement, l'intéressement 2023 serait à zéro.

La Cfdt a consulté toutes ses sections et signera les accords groupe et SEI/SEF.

Ne pas jeter sur la voie publique, merci.

**1^{ER} SYNDICAT
EN FRANCE****+ D'INFOS SUR : cfdt-schneider-electric.fr**