

Cfdt:

**UN DIALOGUE
SOCIAL
AVEC DES
RÉSULTATS
CONCRETS**

RETRAITES

**DE NOUVEAUX DROITS
DEPUIS LE 1^{ER} SEPTEMBRE 2026**

*Ces avancées,
c'est grâce
à la CFDT !*

Issues des négociations menées par la CFDT au niveau national (« Conclave », accord emploi des seniors de 2024), ces mesures ont été reprises par le Parlement et sont aujourd'hui en application.

01 FEMMES & MATERNITÉ

Une meilleure prise en compte de la maternité pour la retraite anticipée « carrière longue » et pour le calcul de la pension.

02 RETRAITE PROGRESSIVE DÈS 60 ANS

Possibilité de réduire son activité dès 60 ans tout en percevant une partie de sa retraite. Un dispositif accessible depuis un an.

03 SUSPENSION DU RECUL DE L'ÂGE LÉGAL

Cette mesure produit ses premiers effets et permettra à plusieurs centaines de milliers de salariés et d'agents publics de partir plus tôt que prévu.

**LE TRAVAIL
D'AUJOURD'HUI
FAIT LES RETRAITES
DE DEMAIN**

**AUJOURD'HUI
DES DROITS
DEMAIN
DES POSSIBLES**



Cfdt:

RETRAITES DES AVANCÉES CONCRÈTES

DEPUIS LE 1^{ER} SEPTEMBRE 2026

*Ces droits
n'existent pas
par hasard.*

Ils sont le résultat des négociations menées par la **CFDT** au niveau national, reprises par le Parlement.

AUJOURD'HUI
DES DROITS
DEMAIN
DES POSSIBLES

NÉGOCIER
CONSTRUIRE
OBTENIR

01 FEMMES & MATERNITÉ

Une meilleure prise en compte de la maternité pour la retraite anticipée « carrière longue » et pour le calcul de la pension.

02 RETRAITE PROGRESSIVE DÈS 60 ANS

Possibilité de réduire son activité dès 60 ans tout en percevant une partie de sa retraite. Un dispositif accessible depuis un an.

03 SUSPENSION DU RECUL DE L'ÂGE LÉGAL

Cette mesure produit ses premiers effets et permettra à plusieurs centaines de milliers de salariés et d'agents publics de partir plus tôt que prévu.

LE DIALOGUE SOCIAL ÇA COMPTE !

Des droits nouveaux, concrets, pour mieux préparer sa retraite.

RETRAITES

DE NOUVEAUX DROITS

DEPUIS LE 1^{ER} SEPTEMBRE 2026

01

FEMMES & MATERNITÉ

Une meilleure prise en compte de la maternité pour la retraite anticipée « carrière longue » et pour le calcul de la pension.

02

RETRAITE PROGRESSIVE DÈS 60 ANS

Possibilité de réduire son activité dès 60 ans tout en percevant une partie de sa retraite. Un dispositif accessible depuis un an.

03

SUSPENSION DU RECUL DE L'ÂGE LÉGAL

Cette mesure produit ses premiers effets et permettra à plusieurs centaines de milliers de salariés et d'agents publics de partir plus tôt que prévu.

CES AVANCÉES SONT LE RÉSULTAT DES

NÉGOCIATIONS CFDT

AU NIVEAU NATIONAL

ET REPRISES PAR LE PARLEMENT

AUJOURD'HUI
DES DROITS
DEMAIN
DES POSSIBLES

*Lê progrès social
se construit par le dialogue.*

RETRAITES

DE NOUVEAUX DROITS

DEPUIS LE 1^{ER} SEPTEMBRE 2026



MATERNITÉ



RETRAITE
PROGRESSIVE



DÉPART
PLUS TÔT

01

FEMMES & MATERNITÉ

Une meilleure prise en compte de la maternité pour la retraite anticipée « carrière longue » et pour le calcul de la pension.

02

RETRAITE PROGRESSIVE DÈS 60 ANS

Possibilité de réduire son activité dès 60 ans tout en percevant une partie de sa retraite. Un dispositif accessible depuis un an.

03

SUSPENSION DU REcul DE L'ÂGE LÉgal

Cette mesure produit ses premiers effets et permettra à plusieurs centaines de milliers de salariés et d'agents publics de partir plus tôt que prévu.

*Des avancées
concrètes,
obtenues grâce
à la CFDT !*

AUJOURD'HUI
ON CONSTRUIT
DEMAIN



DIALOGUE SOCIAL
NÉGOCIATIONS
RÉSULTATS CONCRETS

RETRAITES DE NOUVEAUX DROITS

DEPUIS LE 1^{ER} SEPTEMBRE 2026



01

FEMMES & MATERNITÉ

Une meilleure prise en compte de la maternité pour la retraite anticipée « carrière longue » et pour le calcul de la pension.



02

RETRAITE PROGRESSIVE DÈS 60 ANS

Possibilité de réduire son activité dès 60 ans tout en percevant une partie de sa retraite. Un dispositif accessible depuis un an.



03

SUSPENSION DU RECUL DE L'ÂGE LÉGAL

Cette mesure produit ses premiers effets et permettra à plusieurs centaines de milliers de salariés et d'agents publics de partir plus tôt que prévu.

CES AVANCÉES SONT LE RÉSULTAT DES
**NÉGOCIATIONS
CFDT**

AU NIVEAU NATIONAL

ET REPRISES PAR LE PARLEMENT

LE DIALOGUE
SOCIAL
ÇA CHANGE
VRAIMENT

DES DROITS NOUVEAUX, CONCRETS,
POUR MIEUX PRÉPARER SA RETRAITE.

AUJOURD'HUI DES DROITS
DEMAIN DES POSSIBLES



RETRAITES

DE NOUVEAUX DROITS

DEPUIS LE 1^{ER} SEPTEMBRE 2026

DES AVANCÉES OBTENUES GRÂCE AUX

NÉGOCIATIONS CFDT

ET REPRISES PAR LE PARLEMENT

01

FEMMES & MATERNITÉ

Une meilleure prise en compte de la maternité pour la retraite anticipée « carrière longue » et pour le calcul de la pension.

02

RETRAITE PROGRESSIVE DÈS 60 ANS

Possibilité de réduire son activité dès 60 ans tout en percevant une partie de sa retraite. Un dispositif accessible depuis un an.

03

SUSPENSION DU RECUL DE L'ÂGE LÉGAL

Cette mesure produit ses premiers effets et permettra à plusieurs centaines de milliers de salariés et d'agents publics de partir plus tôt que prévu.

LE DIALOGUE SOCIAL
ÇA FAIT DES RÉSULTATS !

AUJOURD'HUI
DES DROITS
DEMAIN
DES POSSIBLES