

Cfdt:

**SCHNEIDER
ELECTRIC**

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Le saviez-vous ?



Dans le DEU, Document d'Enregistrement Universel, la direction insiste sur « le rôle majeur que doit jouer Schneider dans la transition énergétique et la lutte contre la crise climatique, tout en ayant un impact positif à long terme sur la planète et la société ».

DEU : document de synthèse qui constitue un outil de communication et qui donne à la communauté financière et au public toutes les informations nécessaires pour fonder leur jugement sur l'activité, la situation financière, les résultats et les perspectives ...

Lien DEU (en anglais seulement) :



**1^{ER} SYNDICAT
EN FRANCE**

Ne pas jeter sur la voie publique, merci.

TOUT CE QUE
VOUS DEVEZ SAVOIR SUR

Territoire France

Septembre 2024

LE TRACT

La transition écologique dans le dialogue social : une illusion ?

Le Cfdt attend mieux

Aujourd'hui, des zones de croissance sont en Afrique et au Moyen Orient. C'est dans des pays qui ne sont pas sur le podium en matière de développement durable, et notamment sur des segments « Oil and Gas ».

La **Cfdt** s'interroge sur le devenir de ces secteurs - certes en croissance, mais en contradiction avec les enjeux de transition écologique et de lutte contre la crise climatique :

« Va-t-on vers un désengagement progressif de l'Oil and Gas ? A quelle échéance ?

Quel est le poids de chaque marché aujourd'hui ?

Comment est anticipé le virage que Schneider prendra (si c'est prévu) vers de nouveaux marchés liés à la transition énergétique ?

Comment l'entreprise va-t-elle gérer les parcours professionnels des salariés qui pourraient avoir demain à changer de métier ? »

Ce sont des questions que la **Cfdt** aimerait pouvoir poser à la Direction, au travers des plénières de CSE Central notamment, mais le sujet n'est pas du goût de la Direction, et toute tentative pour l'évoquer reste infructueuse, comme en octobre 2023.

Ci-dessous l'Ordre du jour de CSEC d'octobre 2023 :

15. Environnement

- Lors du CSEC du 3 juillet, il a été présenté que l'acquisition d'EcoAct contribuait à l'ambition stratégique de SE d'être le leader du conseil en climat.
- Régulièrement, Schneider « éduque » ses salariés à la décarbonation - voir le e-learning essentiel 2021 dont les objectifs étaient
 - o de nous faire comprendre les principales causes du dérèglement climatique,
 - o de nous engager à les atténuer
 - o de décoder les leviers d'action pour lutter contre le réchauffement climatique
- Comment Schneider peut-il avoir une telle ambition alors que le groupe s'engage dans un projet climaticide de TotalEnergies (construction d'un oléoduc de 1443 km en Ouganda chauffé à 50°) ?
- Si en matière de décarbonation, le scope 1 et 2 obtient de bons résultats, quid du scope 3 avec un tel projet ?
- Où en est le projet EACOP ?
- Que représente l'activité Oil & Gas dans le CA de Schneider et la répartition (CA et effectif) sur l'entité SEI SEF
- Nous demandons que soient présentés aux élus le plan climat de Schneider, son plan de vigilance et la déclaration de performance extra financière. Où en est-on également sur la partie environnement de la BDESE ?

Ces questions faisaient partie de l'ordre du jour du CSE C mais certaines sont restées sans réponse. Qu'attend la direction, un délit d'entrave ?

La **Cfdt** prône la mise en place d'une commission environnement, dédiée aux consultations et informations en CSE, sur les conséquences environnementales des orientations de l'entreprise en matière de stratégie, de conditions de travail, etc...

Pour la Cfdt, il est indispensable d'intégrer systématiquement la transition écologique dans le dialogue social, en anticipant les défis futurs en matière d'emplois et de compétences, et en s'adaptant aux évolutions nécessaires dans les CSE (Loi Climat & Résilience 2021).

+ D'INFOS SUR : cfdt-schneider-electric.fr