

COMPÉTENCES ET FORMATION : COMMENT UTILISER VOS DROITS À LA FORMATION ?

POSEZ-VOUS LES BONNES QUESTIONS Avez-vous le bon ensemble de compétences pour construire une carrière durable ?

Une carrière durable signifie développer des compétences pour aujourd'hui et demain, en élargissant vos compétences grâce à des expériences dans différents contextes pour augmenter votre impact (souffle) et approfondir votre expertise (profondeur), pour vos rôles actuels et futurs.

Quand et comment exprimer vos droits à la formation¹

Informez-vous en consultant le Support@Schneider²

1 entretien de développement doit avoir lieu tous les 2 ans, avec un bilan la 6ème année entre le collaborateur et le manager. Ils permettent de mieux définir son projet professionnel en accord avec ses aspirations d'évolution et les besoins de l'entreprise.

Préparez votre projet professionnel pour argumenter vos demandes de formations et assurez vous d'être en phase avec les besoins actuels et futurs de l'entreprise. Interrogez votre manager et RH sur les postes et besoins à venir.

- **La campagne annuelle³ de recueil des besoins en formation s'exprime chaque début d'année.**

Avec « Mon Compte Formation CPF » 2 possibilités d'utilisation : avec un cofinancement Schneider (voir le catalogue) ou directement de votre propre initiative.

En général chaque année votre compte formation s'enrichit de 500€ dans la limite de 5000€.

1/ CPF : Formations courtes cofinancées du catalogue

(France)⁴

Vous trouverez dans ce catalogue l'ensemble des formations, leurs prix CPF et la contribution Schneider Electric :

- Conformément à l'accord d'entreprise⁵, ces formations se dérouleront à 100% sur votre Temps de Travail.
- Conformément à l'accord d'entreprise, ces formations devront se dérouler à proximité de votre lieu de travail (si vous choisissez la modalité présentielle).

2/ CPF : Formation de votre propre initiative

- Consulter le Conseil en Evolution Professionnelle (CÉP), il constitue pour chaque actif une opportunité de faire le point sur sa situation professionnelle et, le cas échéant, d'élaborer, de formaliser et de mettre en œuvre une stratégie visant l'évolution professionnelle, l'insertion, le développement des compétences, la certification professionnelle, la mobilité interne ou externe, la reconversion, la transition professionnelle, la reprise ou création d'activité, etc.

Puis choisissez et mettez-la en place en vous posant la question si vous la faite à titre privé ou pro. Dans le second cas, assurez-vous que votre choix est en phase avec les besoins de l'entreprise.

Pour consulter vos droits, vous devez vous connecter à **Mon Compte Formation (CPF) :**

🌐 **www.mon-compte-formation.fr**

Valorisez vos compétences dans la recherche de poste interne

Lors de vos entretiens faites connaître et valorisez toutes les formations que vous avez faites (internes, externes, certifiantes, diplômantes,...).

Ajoutez les compétences acquises dans Talent link - Démontrez vos comportements d'apprenant lié à votre projet professionnel

Open Talent Market (OTM)⁶ est un outil RH qui utilise l'intelligence artificielle pour proposer aux collaborateurs des opportunités de postes, de projets ou de mentorat, qui correspondent à leurs compétences et à leurs aspirations.