



**SCHNEIDER
ELECTRIC**
SENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

PROFESSION DE FOI

**Elections Professionnelles
21 au 27 novembre 2025**

ANGOULEME



Nos Priorités, pour l'emploi

Relocalisation en France

La CFDT soutient les sites français (industriels et tertiaires) et leurs emplois, en valorisant les compétences locales dans toutes les instances avec nos élus dans les CSE d'établissement, CSE Central, Comité de groupe, Comité européen.

Prestataires et intérimaires

Consciente du besoin de flexibilité, **la CFDT** milite pour l'embauche des prestataires et intérimaires de longue durée afin de sécuriser les postes clés et remplacer les départs à la retraite.

Transmission et Compétences des seniors

La CFDT encourage un **tutorat structuré** pour favoriser le transfert intergénérationnel des savoirs, avec des dispositifs de temps partiel adaptés.

Réduction des coûts de structure

La CFDT alerte sur les dérives liées à la recherche excessive de marges, qui nuisent à la qualité du travail, affaiblissent les fonctions support et freinent l'innovation.

Nos Actions, pour renforcer votre employabilité

Formations Qualifiantes et Diplômantes

La CFDT revendique des parcours de formations en lien avec l'évolution des classifications de la NCCM.

Accompagnement personnalisé

Grâce à son implication dans les commissions de suivi, **La CFDT** vous propose des supports actualisés et des conseils adaptés.

Soutien lors des Entretiens

La CFDT vous accompagne dans vos entretiens annuels, de carrière et de développement, en valorisant vos compétences et en anticipant les évolutions des emplois fragilisés.

Veille sur les Nouvelles Méthodes de travail

La CFDT reste vigilante et défend

- **L'équilibre** vie professionnelle / vie personnelle
- **Une qualité** de vie au travail
- **Une application raisonnée** du "Flex office"
- **Une extension du télétravail** à plus de métiers
- **Une meilleure sensibilisation du management**
- **Une intégration collective et réussie** de l'Intelligence Artificielle

Nos Revendications, pour améliorer vos conditions de travail

Charge de travail : une priorité constante

À Angoulême comme ailleurs, le non-remplacement des salariés et la multiplication des outils augmentent la charge de travail, générant stress et troubles musculosquelettiques (TMS).

La CFDT poursuivra ses enquêtes régulières, alertera sur les situations critiques et proposera des actions concrètes.

Soutien aux aidants

La CFDT portera des mesures telles que :

- L'élargissement du plafond du Compte Épargne Temps (CET) avant 50 ans
- L'abondement des dons de jours entre collègues
- La mutualisation des congés non pris

Accompagnement RH et managérial

Nos élus demanderont un suivi spécifique pour :

- L'aménagement du temps de travail des seniors et des personnes en situation de handicap
- La prévention primaire (accidents du travail et maladies professionnelles) via :

Des espaces de discussion sur le travail au quotidien

L'intégration des RPS dans les objectifs et outils de pilotage

Management de proximité

La CFDT veillera au respect de l'engagement de la Direction pour un management de proximité et humain, avec des équipes de taille réduite - conditions essentielle du bien-être au travail.

Nos Engagements, pour défendre votre pouvoir d'achat

Refus de l'accord NAO 2025

La CFDT est la seule organisation syndicale à ne pas avoir signé l'accord, estimant que les propositions de la direction ne reflétaient ni les résultats de l'entreprise ni l'évolution de l'inflation.

Nous continuerons de revendiquer

- Des **augmentations générales pour tous**,
- Une reconnaissance équitable des performances individuelles (AI, STIP et SIP)
- Une revalorisation des primes de travail et de l'indemnité télétravail.

Négociations à poursuivre

La CFDT continuera à défendre :

- Des modalités justes de calcul pour la participation et l'intéressement
- Des mécanismes d'abondement renforcés pour l'épargne salariale (PEE, PERECO)

Dans ce contexte de crises et d'incertitudes, face à l'IA, aux tensions mondiales et à la perte de confiance, **la CFDT** défend vos droits.

Quand les actionnaires sont satisfaits, les salariés doivent l'être aussi !

+ D'INFOS SUR : cfdt-schneider.fr

1^{ER} SYNDICAT EN FRANCE



**SCHNEIDER
ELECTRIC**
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Elections Professionnelles 21 au 27 novembre 2025



Avant de Choisir, Rappelons Notre Engagement :

Depuis quatre ans, l'équipe **CFDT** d'Angoulême est restée pleinement engagée aux côtés des salariés, les accompagnant au quotidien et défendant leurs droits avec constance.

Malgré un contexte parfois tendu, marqué par des attaques de certains élus et des critiques opportunistes à l'approche des élections, nous avons fait preuve de **tolérance**, de **persévérance** et d'**objectivité**.

La représentativité et les postes du CSE ne doivent pas rester le monopole des mêmes.
Voter toujours pour le syndicat majoritaire, c'est refuser la diversité.

**Choisir la CFDT,
c'est faire le choix d'un syndicat constructif, présent et engagé
À Angoulême comme dans les instances centrales.**

1er Collège

Titulaires et Suppléants



Valérie



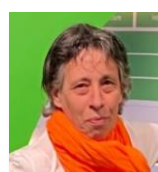
Stéphane



Carine



Johann



Carine



Fabrice



Aurélie



Flore



Marceline



Christelle

Valérie FORESTIER
Stéphane DENIS
Carine TRILAUD
Johann VARACHAUD
Carine SARRION
Fabrice HAYS
Aurélié ROSSIGNOL
Flore HAYS
Marceline RODRIGUES
Christelle CERQUEIRA

2ème Collège

Titulaires et Suppléants

Marie-Séverine LACROIX
Sylvain PAILLERES
Anthony LESCURE
Marylène ROBERT



Marie-Séverine



Sylvain



Anthony



Marylène

3ème Collège

Titulaire et Suppléant



François TOSELLO

