

## NAVY SERVICES : Réorganisation oui... Mais pas sans garanties ni transparence !

➔ FLASH  
CSE MAI 2026

Lors du dernier CSE de Mai, la direction a présenté la nouvelle organisation du service **Navy**, avec pour objectif affiché d'améliorer l'efficacité et d'accompagner la croissance. Cette transformation prévoit notamment une séparation entre les flux et les projets, ainsi que la création de nouveaux rôles et l'évolution de nombreux postes.

Si cette réorganisation peut répondre à des enjeux business, elle soulève néanmoins des **inquiétudes légitimes sur le terrain**.

Contrairement au discours initial, les évolutions ne sont pas neutres : **Les métiers changent, les missions évoluent et les job codes seront modifiés**, avec des impacts concrets pour les salariés concernés. Dans ce contexte, un manque de transparence est fortement remonté.

**À ce stade, aucune étude d'impact n'a été présentée** et les fiches de postes détaillées restent absentes.

Par ailleurs, nous avons relevé une incohérence : une réorganisation présentée comme « sans impact », alors même que des mobilités sont engagées et qu'un licenciement a été évoqué, bien que qualifié d'individuel. **Pour la CFDT, cette situation nuit clairement à la lisibilité et à la cohérence du projet !**

### Premier engagement de la direction

Face aux interventions des élus, **la CFDT a obtenu un premier engagement de la direction** : la réalisation d'une étude d'impact et un retour rapide au prochain CSE.

Cette étape est indispensable pour mesurer concrètement les conséquences de la transformation, sécuriser les parcours professionnels et anticiper les risques humains.

**La CFDT** maintient des exigences claires : une évaluation exhaustive des impacts réels, des fiches de poste alignées sur la réalité des nouvelles missions, un accompagnement adapté des salariés (formation, suivi, prévention des RPS) ainsi qu'une consultation complète du CSE, sans précipitation ni passage en force.

### La CFDT réaffirme sa position:

- **Oui à l'évolution de l'organisation, mais non à une transformation précipitée et insuffisamment sécurisée !**
- Elle appelle également les salariés concernés à **rester vigilants, poser leurs questions et se rapprocher de leurs élus**.
- La CFDT reste mobilisée pour garantir une transformation **transparente, équitable et sécurisée pour tous**.