



**SCHNEIDER  
ELECTRIC**  
S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## Paye d'avril : application de la NAO et revalorisation de la prime d'ancienneté

Pour **RAPPEL** et comme vous avez pu le voir sur vos courriers de GSR reçus (global salary review) et pour rappel **c'est sur le salaire du mois d'avril que vous allez percevoir vos augmentations générales, individuelle ou SIP/STIP**

Non cadre	Cadre
- 1 % pour l'AG	- 1,9 % en AI sur SIP/STIP ou sur le salaire de base
- 0,9 % pour l'AI	- 0,1% égalité Hommes/Femme
- 0,1% égalité Hommes/Femme	

**Mais aussi l'augmentation de la prime d'ancienneté pour les non-cadres (avec un effet rétroactif au 01/01/2026)**

L'ancienneté est prise en compte par année complète révolue **à partir de 3 ans** et dans la limite de 15 ans.

En cas de changement de tranche d'ancienneté en cours de mois, le montant de la prime lié à la nouvelle ancienneté sera versé à compter du mois suivant l'acquisition de l'ancienneté

### Règle de Calcul de cette prime :

**Valeur du point X Taux de la classe emploi (en %) X 100 X nombre d'années d'ancienneté**

**Au 1<sup>er</sup> avril 2026**, la valeur du point passe à **7,30€**. Le calcul de la prime avant cette date était donc avec l'ancienne valeur du point qui était de 7,10€.

### Taux de la classe emploi reste inchangé :

Classe d'emploi	A1	A2	B3	B4	C5	C6	D7	D8	E9	E10
<b>Taux</b>	1,45%	1,60%	1,75%	1,95%	2,20%	2,45%	2,60%	2,90%	3,30%	3,80%

### Exemples avec la nouvelle valeur du point :

Un salarié classé **B4 ayant 10 ans** d'ancienneté (au 1<sup>er</sup> avril 2026) :  
 $7,30 \times 1,95\% \times 100 \times 10 = \mathbf{142,35 \text{ €}}$  (mensuel brut sur base de 35h/semaine)

Un salarié classé **C6 ayant 12 ans** d'ancienneté (au 1<sup>er</sup> avril 2026) :  
 $7,30 \times 2,45\% \times 100 \times 12 = \mathbf{214,62 \text{ €}}$  (mensuel brut sur base de 35h/semaine)

Un salarié classé **E10 ayant 15 ans** d'ancienneté (au 1<sup>er</sup> avril 2026) :  
 $7,30 \times 3,80\% \times 100 \times 15 = \mathbf{416,10 \text{ €}}$  (mensuel brut sur base de 35h/semaine)

**Avec la CFDT restez Informés !  
Rapprochez-vous de vos élus pour vous aider**