



**SCHNEIDER
ELECTRIC**
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

NAO 2026

Plan salarial 2026 : la 1^{ère} proposition de la direction est inacceptable



La Cfdt demande :

- Une enveloppe globale d'augmentations de 2,80%
- Un budget spécifique égalité professionnelle de 0,10%
- Pour les valeurs du point d'ancienneté :

Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3
7,30 €	7,30 €	7,00 €

Valeurs actuelles

7,10 €	7,00 €	6,50 €
--------	--------	--------

1^{ère} proposition de la direction :

- Une enveloppe de 1,4 % pour les AG + AI pour les non-cadres
- Une AI de 1,4 % pour les cadres
- 0,1% pour l'égalité H/F
- Pour les valeurs du point d'ancienneté

Groupe 1T	Groupe 2	Groupe 3
7,20 €	7,20 €	6,80 €

1,4 % = Inacceptable

Une telle proposition traduit un profond manque de reconnaissance envers les salariés, véritables créateurs de la richesse du groupe.

Malgré un message positif et de confiance du patron France, partagé ce jour aux salariés pour ses vœux 2026. Incompréhensible !

Face aux résultats exceptionnels de Schneider Electric et aux augmentations bien plus conséquentes accordées dans d'autres entreprises de la métallurgie, cette offre est tout simplement une provocation.