

Cfdt:

SCHNEIDER
ELECTRIC

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Rappel des taux

2018 = 6,68%
2019 = 6,23%
2020 = 7,70%
2021 = 6,87%
2022 = 6%
2023 = 8,61%
2024 = 6,19%

Le Groupe
Schneider Electric
en 7 ans, c'est :

CA 2018 = 26 Mds€
CA 2024 = 38 Mds€
soit + 46%

Résultat net 2018 =
2,34 Mds€
Résultat net 2024 =
4,26 Mds€
soit + 82%

INTÉRESSEMENT

MERCI DE VOTRE SOLIDARITÉ.



1^{ER} SYNDICAT
EN FRANCE

Ne pas jeter sur la voie publique, merci.

TOUT CE QUE
VOUS DEVEZ SAVOIR SUR

SEI/SEF

31 mars 2025

LE TRACT

Intéressement/Participation inqualifiable...

En dégringolade de -2,42 pts par rapport à l'an dernier

...pour atteindre **6,19%**

Le dernier communiqué de presse publié sur les très bons résultats financiers du groupe et sur sa croissance sur les marchés est contradictoire avec l'atterrissage de notre intéressement. L'ambition de la Direction France sur les cibles à atteindre de l'intéressement est un flop total !

Alertés par la Cfdt en juin 2024 sur l'imposition de critères économiques inatteignables et pour d'autres toujours non mesurables, nos dirigeants se discréditent tout seuls.

Pas besoin d'avoir un cours de soutien en économie pour s'apercevoir que :

- Le marché reste tendu avec des métiers en crise comme le bâtiment ou l'automobile.
- Le contexte géopolitique est bouleversé depuis 3 ans avec une FRANCE en manque de croissance, avec des emplois en berne et une incapacité à se réindustrialiser.
- Les industriels sont plus réticents à investir avec des perspectives 2025 incertaines.

Sur 2024, Schneider France a tiré son épingle du jeu grâce au travail de tous (2,5% de croissance SE FR pour une cible à 6% ?)... c'est encourageant mais restons prudents car la croissance n'est pas si fructueuse (< 1,5%) qu'on veut nous le dire ou nous l'imposer en interne (5% dans les prévisions SE FR 2025 et difficilement atteignable selon la Cfdt ?).

Montants de votre intéressement (participation incluse), sans supplément

Total IP 2024	6,19 %
Versement mini	2 870 €
Versement maxi	8 610 €
Alternants	1 435 €

Pour nos dirigeants, il faut continuer à faire grimper les critères d'intéressement, toujours plus élevés ? Où vont-ils s'arrêter ? Ont-ils comme objectif de moins redistribuer sur l'intéressement maintenant que l'abondement est à 1 800€ ? Nous le saurons bientôt avec les discussions des nouvelles cibles à atteindre du prochain intéressement 2025.

La Cfdt a insisté en commission pour qu'un supplément d'intéressement soit octroyé, indispensable pour faire remonter ce 6,19%. La Direction ne ferme pas la porte et donnera une réponse le 3 avril prochain.

La reconnaissance de votre travail aux bons résultats 2024 de l'entreprise se traduit par :

- un plan salarial au rabais (NAO sur les salaires, que nous « seul » n'avons pas signé !)
- un STIP collectif Cadres et un SIP < 100% !
- un intéressement punitif et incompréhensible

3 sujets importants, 3 échecs visibles... un raté global

La Direction devra vite se remettre en question sur sa politique d'engagement