



BÂTISSONS LE DÉVELOPPEMENT DURABLE ENSEMBLE

CFDT : priorité à l'action !

◆ La CFDT est pour une écologie sociale et juste

La CFDT défend une transition écologique **qui ne laisse personne de côté**. Elle refuse une écologie punitive ou réservée aux plus aisés. Son mot d'ordre : **"Transition juste"**, c'est-à-dire concilier: la **protection de l'environnement**, le **maintien de l'emploi et des compétences**, et la **justice sociale**.



◆ La "transition juste" dans l'entreprise

Chez Schneider, la CFDT agit pour que le développement durable devienne une **véritable stratégie industrielle**, accompagnée d'un **dialogue social structuré** sur les enjeux écologiques.

L'objectif : **créer de l'emploi durable**, et faciliter la transition vers le bas carbone.

👉 Cela passe par des interrogations suivies au **CSE** et la **négociation d'accords "verts"** (mobilité, télétravail, etc.).

◆ Une action syndicale au service du climat

- La CFDT défend une **législation écologique claire dans ses objectifs et crédible dans ses moyens**.
- Défend **les filières bas carbone**
- Accompagne les **salariés en transition** par la **formation** et la **reconversion**.



◆ Une responsabilité partagée

La CFDT prône un développement durable, impliquant:

- la Direction de Schneider**, avec une responsabilité sociale et environnementale
- les salariés**, acteurs de la transition
- l'État** et les **collectivités**, garants de politiques cohérentes
- les organisations syndicales** moteurs d'un dialogue socialement et environnementalement responsable

◆ Des actions concrètes pour une transition durable

- Un réseau **CFDT «Transition écologique et justice sociale»**
- Des **formations** aux enjeux environnementaux proposées par la CFDT
- Co-construction du **Pacte du pouvoir de vivre**

Chez **Schneider Electric**, challenger

- sur les labels ISR (Investissement Socialement Responsable) des **plans d'épargne entreprise**
- sur la **cohérence entre le discours** et les **pratiques** : emballages, écoconception, économie circulaire, transport, implication dans des projets controversés (ex. EACOP)...



Depuis plus de 30 ans, la CFDT, pionnière dans le développement durable, agit pour une transition juste et durable !
Voter CFDT, c'est voter l'avenir.

1990 => premières positions écologiques dans les congrès CFDT 2002 => engagement officiel au Sommet de Johannesburg 2006 => intégration du développement durable dans les orientations confédérales 2019 => Pacte du pouvoir de vivre – écologie et justice sociale réunies

+ D'INFOS SUR : cfdt-schneider.fr

1^{ER} SYNDICAT EN FRANCE

ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
2025
Du 21 au 27 Novembre

➔ Le développement durable n'existe pas sans équité

➔ Face aux défis sociaux et écologiques, le devoir syndical, c'est d'agir

➔ Tous responsables, tous acteurs

➔ La Cfdt : 30 ans d'action durable



LET'S BUILD SUSTAINABLE DEVELOPMENT TOGETHER

CFDT: ACTION, NOT JUST WORDS

➤ Sustainable development cannot exist without equity

◆ Sustainable development can't exist without social justice

CFDT defends a fair ecological transition that leaves no one behind. We reject punitive approaches imposed on the most vulnerable.

Our guiding principle is the "Just Transition," which means combining **environmental protection, job security and skills development, and social justice.**



◆ CFDT for a Just Transition in the Workplace

At Schneider, CFDT pushes for sustainable development to become a **true strategic priority**, supported by **structured social dialogue** on environmental issues. The goal: **create lasting employment**, support the transition, and reduce carbon emissions.

👉 This includes negotiating "**green agreements**" with company management on topics like **mobility, remote work, or telecommuting** and **raise questions in CSE**

➤ Faced with social and environmental challenges, acting is a union duty

◆ CFDT: A Union Serving the Climate

CFDT takes action for a transparent and fair ecological transition.

- Advocates for clear, **finance-backed climate laws**
- Defends **low-carbon industries**
- Supports **workers in transition** through **training and reskilling**



◆ CFDT believes in a shared responsibility

CFDT promotes sustainable development by involving:

- **The Company leadership**, responsible both socially and environmentally
- **Employees**, as active contributors to the transition
- **Public authorities**, as guarantors of coherent policies
- **Trade unions**, as key actors in shaping socially just and environmentally responsible solutions

➤ Everyone responsible, everyone involved

◆ Concrete actions for a just transition

- CFDT network on **Just Transition & Climate**
 - **CFDT Training** programs on environmental issues
 - Co-building of the **Pact for the Power to Live**
- At Schneider Electric, we challenge about
- the **ESG (SRI) labels** of employee savings plans
 - the **consistency** between **corporate messaging and actual practices**: packaging, eco-design, circular economy, transport, involvement in controversial projects (e.g. EACOP)...



For over 30 years, CFDT has led the way on sustainability !
Voting CFDT means choosing the future !

1990 → First ecological positions adopted at CFDT congresses / 2002 → Official commitment at the Johannesburg Summit / 2006 → Integration of sustainable development into CFDT's national orientations / 2019 → "Pact for the Power to Live" – bringing together ecology and social justice

+ MORE INFO : cfdt-schneider.fr

1^{ER} SYNDICAT EN FRANCE

PROFESSIONAL ELECTIONS 2025:

From 21 to 27 NOV