

MOBILISONS NOUS, DEMAIN IL SERA TROP TARD



Budget Global NAO : 2.4%

	OATAM	I&C
Egalité H/F	+0.1%	
AI	+0.8%	+2.3%
AG	+1.5%	0%

+ Mesures Complémentaires quasi inexistantes puisqu'elles s'appliqueront automatiquement en juillet 2025 signature ou pas :

Titre Restaurant SETBT passe de 9.90€ à 10.5€ dès le 1^{er} avril 2025

Rattrapage salarial pour le passage à SEF :

AUCUN:

La direction considère qu'aucun rattrapage n'est justifié

Elément historique : il y a 2 ans (avant la NCCM*), le passage signifiait alignement des salaires avec la grille SEF. Impact très important vu la différence de salaire ce qui expliquait pourquoi on ne passait pas entité SEF.

Depuis la NCCM*, ayant la même convention, Schneider s'octroie le passage de SETBT à SEF à moindre coût et notre direction prétend qu'il n'y a pas de différence anormale de salaire.

Bizarrement, notre Budget CSE explose de 76%. Celui-ci est lié à la moyenne de la masse salariale SEF. +76% mais nous n'avons aucune différence de salaire à combler selon la direction.

De qui se moque-t-on ?

Il est temps d'agir et que la direction SETBT et SEF nous entendent. Nous ne demandons rien d'illégitime aux regards des chiffres.

Nous laissons jusqu'au Jeudi 30 Janvier 17h à la direction pour nous faire une proposition portant sur une augmentation sur le Salaire de base digne de ce nom (**mini 5%**).

Sans retour respectable, nous vous invitons à bloquer les 2 sites Vendredi MATIN pour que la direction nous prenne au sérieux.

Les salariés de SETBT sauront se mobiliser pour obtenir des salaires cohérents.

* NCCM : Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie