



**SCHNEIDER  
ELECTRIC**  
S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



## Négociation avenant accord Aménagement du temps de travail

**Décembre 2024**

Pour faire suite aux réunions, la **Cfdt** revient vers vous pour vous informer, non pas sur les avancées, mais sur les propositions qui découlent des échanges.

La Direction propose :

**Une refonte du temps et de l'organisation du travail sur le site avec des aménagements en fonction des secteurs et des ilots.**

**Pour les 2X8, journée continue, équipe de nuit**

<b>2X8</b>	Aujourd'hui	Demain
Temps de travail	40h semaine	36h semaine
Jour de travail	Matin - Après midi lundi au vendredi	Matin lundi au vendredi / Après-midi lundi au jeudi
Horaire	5h-13h / 13h-21h	5h-13h / 13h-21h
RTT	20 (8 salariés / 8 Direction / 4 RTT Ponts)	9 (3 salariés / 3 Direction / 3 RTT Ponts)
Salaire de base	voir fiche de paie	Montant inchangé
Prime d'équipe	heure en travail effectif	déduction des vendredis après-midi non travaillé
Prime de transport	voir fiche de paie	déduction des vendredis après-midi non travaillé
Prime panier		déduction des vendredis après-midi non travaillé
<b>Journée continue</b>	Aujourd'hui	Demain
Temps de travail	40h semaine	36h semaine
Jour de travail	lundi au vendredi	lundi au vendredi
Horaire	7h30- 15h30	Lundi/jeudi 7h30- 15h30 / vendredi 7h30 - 11h30
RTT	20 (8 salariés / 8 Direction / 4 RTT Ponts)	9 (3 salariés / 3 Direction / 3 RTT Ponts)
Salaire de base	voir fiche de paie	Montant inchangé
Prime d'équipe	0 €	0 €
Prime de transport	voir fiche de paie	Montant inchangé
Prime panier		???
<b>Nuit</b>	Aujourd'hui	Demain
Temps de travail		32h semaine
Jour de travail		lundi au jeudi
Horaire		Lundi/jeudi 21h - 5h
RTT		9 (3 salariés / 3 Direction / 3 RTT Ponts)
Salaire de base		Majoration à 25% des heures de nuits
Prime de transport		déduction des vendredis non travaillés
Prime panier		déduction des vendredis non travaillés

Ne pas jeter sur la voie publique, merci.



**Pour recevoir la Newsletter**  
Inscrivez-vous à partir  
de la page d'accueil

[cfdt.seef.macon@hotmail.fr](mailto:cfdt.seef.macon@hotmail.fr)

E-mail : [Herve.gaillard@se.com](mailto:Herve.gaillard@se.com)

**JE M'ABONNE !**



**RETROUVEZ TOUTES LES INFOS SUR :**

<https://cfdt-schneider-electric.fr>

**1<sup>ER</sup> SYNDICAT  
EN FRANCE**



**SCHNEIDER  
ELECTRIC**  
S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



**Décembre 2024**

La modulation pourra aller de 32h par semaine à 40h.

Un compteur de temps récapitulera celui-ci, qu'il soit positif ou négatif.

**Période Haute (40h) :** travail le vendredi après-midi pour les 2X8 et la journée continue.

**Période normale (36h) :** pas de travail le vendredi après-midi pour les 2x8 et journée continue.

**Période basse (32h) :** pas de travail le vendredi matin pour les 2X8 et journée continue.

Exemples	semaine 1	semaine 2	semaine 3	semaine 4
Janvier	M 5j / AM 4j	M 5j / AM 4j	M 5j / AM 4j	M 5j / AM 4j
Février	M 4j / AM 4j	M 4j / AM 4j	M 4j / AM 4j	M 4j / AM 4j
Mars	M 5j / AM 5j	M 5j / AM 5j	M 5j / AM 5j	M 5j / AM 5j
Avril	M 5j / AM 5j	M 5j / AM 5j	M 5j / AM 4j	M 5j / AM 4j

### Journée Continue

La **Cfdt** propose une autre organisation de travail :

    période normale (36h) : une journée de 9h afin de ne pas faire venir sur site le personnel pour 4H de travail le vendredi matin.

### Equipe de nuit

Le délai de prévenance de **14 jours** calendaires en cas de passage en nuit a été accepté par la Direction.

### Attention !!!

Ne pas oublier que le personnel de 2X8 pourrait passer en journées continues, ainsi que le personnel de journée continue pourrait passer en 2X8.

La **Cfdt** demande :

- L'affichage d'un prévisionnel sur 2 mois glissant.
- Un délai de prévenance de **14 jours** calendaires pour un passage en période haute ou basse et non **7 jours** comme proposé par la Direction
- Un délai de prévenance de **21 jours** calendaires en cas de passage de 2X8 en journée et vice-versa et non **14 jours** comme proposé par la Direction pour un passage en journée continue pendant minimum 3 mois.
- **12 RTT ( 6 RTT Salariés, 3 RTT Direction, 3 RTT Ponts)** au lieu de **9 jours** comme proposé par la Direction
- **Forfaitisation** de la prime d'équipe afin de garantir un revenu stable sur l'année, l'estimation de la **Cfdt** celle-ci serait pour 2025 de 140€.
- Une majoration des heures de nuits à **33%**
- **Création d'une prime** d'équipe pour la journée continue
- **Création d'une banque de temps de 4h** pour répondre à des problématiques d'absences exceptionnelles ( rdv médicaux, administratifs, scolaires...)

Ne pas jeter sur la voie publique



Pour recevoir la Newsletter

Inscrivez-vous à partir  
de la page d'accueil

[cfdt.seef.macon@hotmail.fr](mailto:cfdt.seef.macon@hotmail.fr)

E-mail :

[Herve.gaillard@se.com](mailto:Herve.gaillard@se.com)

**JE M'ABONNE !**



RETROUVEZ TOUTES LES INFOS SUR :

<https://cfdt-schneider-electric.fr>

**1<sup>ER</sup> SYNDICAT  
EN FRANCE**



**SCHNEIDER  
ELECTRIC**  
S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



Avec un D  
comme **DÉMOCRATIE**  
DIALOGUE  
DROITS  
...

**Décembre 2024**

### **Journée Variable**

Pas de changement horaire, RTT et Banque de Temps.

Changement des heures fixe :	Actuellement 7h30 – 8h30	16h10 – 17h30
	<b>Demain</b> 7h30 – 9h	16h10 – 18h
Vendredi et jour férié :	Actuellement 16h	
	<b>Demain</b> 15h	

La **Cfdt** demande :

- **Paiement** ou **récupération** des heures supplémentaires fin de mois, **pas d'agrément** de la banque de temps.
- **Création** d'un compteur d'heures fractionnable à la disponibilité du salarié en remplacement du compteur d'heure de secrétage.
- **Augmentation** de la banque de temps de **8h**.
- **Alimentation** de la banque de temps **3 heures** par semaine.
- **Paiement** en heures supplémentaires fin de mois si dépassement des heures de banque de temps.
- **Intégration** de la Journée de solidarité dans les heures travaillées
- **Fin de journée à 16h** au lieu de 16h10

Pour la **Cfdt** ces changements de plage horaire n'intéressent qu'une partie des salariés en journées variables, car certains sont en télétravail ou ne sont pas intéressés par ces amplitudes.

La **Cfdt** regrette que la Direction n'ait pas souhaité débattre des propositions apportées par notre organisation : sur une semaine de 4 jours à 35h ou une semaine à 36h.



Ne pas jeter sur la voie publique, merci.



Pour recevoir la Newsletter  
Inscrivez-vous à partir  
de la page d'accueil

[cfdt.seef.macon@hotmail.fr](mailto:cfdt.seef.macon@hotmail.fr)

E-mail :

[Herve.gaillard@se.com](mailto:Herve.gaillard@se.com)

**JE M'ABONNE !**



RETROUVEZ TOUTES LES INFOS SUR :

<https://cfdt-schneider-electric.fr>

**1<sup>ER</sup> SYNDICAT  
EN FRANCE**



**SCHNEIDER  
ELECTRIC**  
S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



**Décembre 2024**

### **E10 en relation clients**

La direction propose un forfait jour avec pointage déclaratif sur tableur. Le manager acceptera ou non le dépassement d'heure.

La **Cfdt** regrette la perte de la banque de temps, cette proposition ne répond qu'en partie aux difficultés des métiers concernés. Elle ne prend en compte uniquement les pointages et non les contraintes de l'ensemble des postes.

La **Cfdt** demande :

- **Proposition** de passage en F11 sur la base du volontariat
- **Création** d'un groupe fermé uniquement pour les postes concernés.
- **Intégration** du groupe fermé dans le dispositif de Forfait Jours (RTT)
- **Augmentation de 3 Jours de RTT** pour les postes E10 (groupe fermé) et F11 à G14



### **F11 à G14**

La **Cfdt** avait demandé 3 RTT de plus, la Direction en a concédé 2, nous regrettons que la Direction ne reconnaisse pas les amplitudes horaires qui peuvent être très importantes pour cette population.

La **Cfdt** regrette que la Direction n'ait pas porté à 3 RTT de plus, ce qui aurait une vraie reconnaissance des efforts consentis.

La **Cfdt** demande une prime de 35€ en cas de non-respect des délais pour l'ensemble des salariés du site.

Au vu des avancées et des sujets qu'il reste à venir, il n'est pas envisageable pour la **CFDT** de conclure un accord pour le 18 décembre.

La **Cfdt** demande un report de la fin des négociations à minima fin janvier afin de finir dans de bonnes conditions ces négociations qui changeront la vie du site pour une longue période.

La **Cfdt** souhaite aussi avoir le temps de continuer d'échanger avec les salariés et de prendre connaissance de leurs positions.

Ne pas jeter sur la voie publique, merci.



**Pour recevoir la Newsletter**  
Inscrivez-vous à partir  
de la page d'accueil

[cfdt.seef.macon@hotmail.fr](mailto:cfdt.seef.macon@hotmail.fr)

E-mail :

[Herve.gaillard@se.com](mailto:Herve.gaillard@se.com)

**JE M'ABONNE !**



**RETROUVEZ TOUTES LES INFOS SUR :**

<https://cfdt-schneider-electric.fr>

**1<sup>ER</sup> SYNDICAT  
EN FRANCE**