

Transformation Finance et réduction d'effectifs : fou, flou...

En octobre 2022, était annoncée une **réduction de postes** en finance estimée à 109 (dont 30 postes à transférer en Pologne)

La Direction nous a présenté un état, comparant les effectifs 2021 à la **situation à fin mai**

- **19 personnes** auraient été réaffectées vers la comptabilité, Business Finance et dans d'autres « disciplines » de la finance
- **23 personnes** seraient sorties de la finance pour aller sur d'autres postes en France ou à l'international
- **2 personnes** seraient parties à la retraite
- **5 personnes** seraient sorties dans le cadre des GPEC/PSE
- Et **14 personnes** auraient quitté l'entreprise (démission, licenciement, rupture conventionnelle)

Soit un total de **63 mouvements**... sans compter les **17 ETP déjà transférés** en 2022 en Pologne.

Arriverait-on à l'objectif annoncé plus tôt que prévu ?

La Direction annonce qu'il y aura probablement des **modifications par rapport aux prévisions annoncées fin octobre**. La suite en septembre...

En attendant, il nous a bien été expliqué que pour chaque **poste « libéré »** par des personnes qui quitteraient la fonction finance, une analyse serait faite pour savoir si ce poste pouvait disparaître ou être délocalisé en Pologne.

Quant aux **recrutements**, 22 étaient prévus en externe, mais la Direction présente 24 arrivées à fin mai (arrivées = recrutements ? externes ? d'alternants ?). Et pourquoi ne pas avoir proposé de reconversion à certains dont les postes risquaient de disparaître ? On préfère former à DFL et tutti quanti, plutôt que former pour garantir l'employabilité (une obligation légale pour l'entreprise)

Il semblerait également que le **retard pris sur le déploiement de certains outils** (qui devaient amener de la productivité, ce qui justifiait la baisse des effectifs) pourrait aussi conduire à **décaler l'échéance** prévue à fin 2024.

Un projet qui reste, encore et toujours, dans le flou...

Le tableau ci-dessous montre les incohérences entre les projections de la Direction et les calculs de la **Cfdt**. Si vous avez **des commentaires, vous pouvez nous les faire remonter, en cliquant sur le lien suivant**

	Données transmises par la Direction				Calcul Cfdt sur la base des informations de la Direction	
	Effectif à fin 2021	Effectifs prévus à fin 2024	Delta	Effectifs au 31 mai 2023	Effectifs 31/05/2023 ?	Reste à faire ?
Comptabilité et contrôle interne (FA), Audit interne (FD)	107	98	-9	6	113	-15
Fiscalité et Douanes (FX)	16	16	0	2	18	-2
Trésorerie (FT) et Crédit (FF)	45	42	-3	-1	44	-2
Process perf et Compliance (FK), M&A (FG), CFO (FS), Investors (FI)	47	42	-5	-14	33	9
Business finance (FB, ex FH/FK)	235	146	-89	-24	211	-65
Total	450	344	-106	-31	419	-75

Nota : la gouvernance juridique (FJ, PI FP) et management risque (FR) sortent du périmètre (il était prévu de baisser les effectifs de 32 à fin 2021 à 29 à fin 2024)