

**Cfdt:**

**SCHNEIDER  
ELECTRIC**

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

↘  
**Votez  
tous!  
Votez-  
bien!**  
↙

**1<sup>ER</sup> SYNDICAT  
EN FRANCE**

Ne pas jeter sur la voie publique, merci.



TOUT CE QUE  
VOUS DEVEZ SAVOIR SUR

Territoire France

**Jun 2023**

## « OneVoice » pour que tous ne parlent que d'une voix...

Tous les ans notre petit sondage plein de vertus

### 📌 L'anonymat garanti

Rassurez-vous, vous êtes libre de répondre comme bon vous semble et ne risquez pas de vous retrouver sous les projecteurs! Mais attention, si plusieurs personnes de votre équipe suivent votre exemple, votre manager va devoir vous questionner en équipe pour comprendre! De même en élargissant sur plusieurs équipes quitte à jeter le discrédit sur un site complet.

### 📌 En mai fait ce qu'il te plait...

Pas bête de faire ce sondage à la bonne période! Le bonus de certains, le WESOP, le solde des vacances, les ponts, les journées qui s'allongent...

Alors qu'en décembre les salariés sont stressés des résultats et doivent s'organiser pour les fêtes.

A qui profite ce sondage?

### 📌 Ni ni... Que dire de ce sondage et de ses résultats?

Les salariés, gentiment pressés par leurs managers vont répondre sans trop se préoccuper des questions. La question posée est simple, mais derrière la formulation de la question on découvre l'engagement du salarié, trop fort! Et on se retrouve avec la France à 67% juste 3 points en dessous de l'Allemagne, formidable!  
=> Ouais on va peut-être pas trop embaucher en France alors.

### 📌 Le jeu de dupes

Votez nombreux et correctement s'il vous plait! ... ou pas, vous êtes libres, même si... Pas assez de votes et vos managers vous tomberont dessus, aiguisés par leur RH!  
« Allez-les gars ne ratez pas l'occasion de vous exprimer ! »  
Des votes pas assez élogieux et là c'est le drame, « Vous ne vous rendez pas compte, vous mettez le site en péril »  
Et des votes trop bon, sont mieux perçus, « mais ne venez pas demander quelque chose ! ».

**... et tellement plus simple que de demander aux élus!**

**La CFDT demande la transparence sur l'élaboration des questions, l'analyse des réponses et la diffusion des résultats.**

**Pourquoi les CSE ne sont pas mis au courant de ces enquêtes avant diffusion?**

**La Cfdt déplore que ces enquêtes n'aient pas permis de mieux détecter le mal être au travail et les burnouts pourtant nombreux!**

+ D'INFOS SUR : [cfdt-schneider-electric.fr](https://cfdt-schneider-electric.fr)