

Cfdt:

**SCHNEIDER
ELECTRIC**

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



TOUT CE QUE
VOUS DEVEZ SAVOIR SUR

Territoire France

Juin 2022

Lundi de Pentecôte : Oui à la solidarité pour payer la dépendance, mais pas comme cela nous est imposé !

La journée de solidarité

A été mise en place par le gouvernement en 2004 pour financer la dépendance en France. En contrepartie de 7 heures travaillées mais non rémunérées, les employeurs versent une contribution à l'Etat.

En 2008, la loi assouplit les modalités de fixation du jour de solidarité.

La journée de solidarité n'est plus obligatoirement fixée le lundi de Pentecôte, qui est redevenu férié. Les modalités peuvent être fixées par accord dans les entreprises, après négociation.

Schneider Electric refuse de revoir sa position et impose le lundi de Pentecôte comme jour de solidarité, sans motiver sa position (sauf dans certaines filiales)

L'absence de rémunération d'un travail, la suppression d'un jour férié et l'augmentation de la durée de travail hebdomadaire, sont inacceptables pour la **CFDT** et dommageables pour la Direction, qui met à mal son « Employee Value Proposition* ».

Cette loi, contraire à la liberté est contradictoire avec la volonté affichée de développer le dialogue social dans l'entreprise.

La **CFDT** est convaincue que d'autres façons d'appliquer ce jour de solidarité sur l'ensemble du territoire doivent pouvoir se mettre en place, sans un grand bouleversement pour Schneider.



Pour faire évoluer la position de Schneider, la CFDT appelle les salariés à une journée d'action lundi 06 juin 2022, soit sous forme de grève, soit en absence rémunérée*****

* L'EVP est une nouvelle approche concernant l'attractivité que Schneider territoire France veut mettre en place pour attirer les candidats externes.

** 1 heure, 2 heures, 1/2 journée, Journée (à votre convenance). *** CP journée de 7 heures (le complément à récupérer)

Ne pas jeter sur la voie publique, merci.

**1^{ER} SYNDICAT
EN FRANCE**

+ D'INFOS SUR : cfdt-schneider.fr



**SCHNEIDER
ELECTRIC**

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



TOUT CE QUE
VOUS DEVEZ SAVOIR SUR

Territoire France

Jun 2022

Whit Monday: OK for solidarity to pay for dependency, but not as imposed !

The Solidarity Day

It was introduced by the government in 2004 to finance dependency care in France. In return for 7 hours worked but not paid, employers pay a contribution to the State.

In 2008, the law makes the modalities for setting the Solidarity Day more flexible

The Solidarity Day is no longer compulsory on Whit Monday, which has become a public holiday again. Terms and conditions can be set by agreement in companies after negotiations.

Schneider Electric refuses to review its position on this issue, and imposes Whit Monday as a Solidarity Day, without giving any reasons for its position (except in certain subsidiaries)

The absence of remuneration for a job, the suppression of a public holiday and the increase in weekly working hours are unacceptable for the Cfdt and damaging for the management, which is undermining its « Employee Value Proposition* »

This law, which is contrary to freedom, is contradictory to the declared desire to develop social dialogue in the company.

The Cfdt is convinced that other ways of applying this day of solidarity throughout the country must be able to be put in place, without a major upheaval for Schneider.



In order to change Schneider position, the Cfdt is calling for a day of action on June Monday 6th 2022, either in the form of a strike or paid absence***.**

* The EVP is a new approach to attractiveness that Schneider France wants to put in place to attract external candidates.

** 1 hour, 2 hours, 1/2-day, day (at your convenience).*** 7-hour day (CP)



Why not take advantage of the future negotiations on the new company agreement to change this position ?