



NAO* Schneider 2021 : L'année commence très mal !

* Négociations Annuelles Obligatoires

Les directives pour les NAO viennent de la direction financière de Schneider. Les propositions de l'entreprise pour SEI-SEF servent systématiquement de cadrage aux filiales du Groupe en France. La seconde réunion NAO de SEI-SEF s'est tenue le 6 janvier.

Des propositions direction très en deçà des revendications syndicales

Propositions direction de SEI-SEF		Revendications Cfdt SEI - SEF
Budget global (AI + AG) de 1%	0,5 % d'AG et 0,5 % d'AI pour les OATAM.	AG : 1,1% + AI : 1,2%
	1 % d'AI pour les Ingénieurs & Cadres.	AI : 2,3%
Budget Egalité Femme / Homme :	0,1 %	0,3 %
Augmentation du Panier de jour :	+5 %	Revalorisation de l'ensemble des primes (équipes, panier) de 2,3%
Augmentation du plafond de remboursements des frais de repas (pour les déplacements pro.)	+5 % en moyenne	Prime Macron pour tous de 1000€
<u>2 Points seraient à l'étude :</u>	Prime de Mobilité Durable : une négo groupe serait ouverte via l'accord QVT en 2021.	Com de suivi pour les salariés sans AI depuis plus de 3 ans
	Evolution du CET	CET, PERE, Tickets Restaurants, PEG, Clause de revoyure, Alignement des CP sur l'année civile.

La Direction balaye d'un revers de main, les 25 demandes annexes des OS et n'a retenu que celles-ci-dessus.

Comme chaque année, si signature de l'accord :

Revalorisation des SMSE* du pourcentage de l'AG (+ 0,5%)

Revalorisation des primes d'ancienneté, calculées sur les SMSE.

De très faibles propositions qui seront à comparer aux résultats du Groupe

Avec des résultats certainement meilleurs qu'annoncés et l'estimation d'une hausse des dividendes de +5,8%, comment la direction peut justifier de propositions aussi mauvaises ?

Schneider ne veut pas reconnaître l'investissement et les efforts des salariés en 2020 durant la crise sanitaire ! Comment la direction compte-t-elle motiver et avoir des salariés engagés en 2021 ?