



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Revendications Cfdt pour la NAO* 2021

* Négociation Annuelle Obligatoire

Durant la crise sanitaire de la Covid19, les résultats de fin d'année 2020 sont meilleurs qu'annoncés par le groupe Schneider, grâce aux efforts de tous.

« A noter » : Que l'Insee prévoit une baisse du pouvoir d'achat de 0,9% en 2020 et une hausse de 1,6% de l'inflation si rebond de la croissance en 2021/2022.

Le PIB devrait rebondir de 3% au 1^{er} semestre puis de 2% au 2nd semestre 2021.

Revendications Cfdt : Augmentations salariales au 01/04/2021.

- Pour les OATAM : AG : 1,1% + AI : 1,2%
- Pour les Ingénieurs et Cadres : AI : 2,3%
Le STIP et ses modalités de calculs doivent être fixés dans la NAO (management call)
- Egalité F/H : 0,3%. Instauré en 2007 par la direction, nous souhaitons que cette enveloppe soit maintenue à 0,3%
- Revalorisation de l'ensemble des primes d'équipes et panier à hauteur de 2,3%
- Prime Macron : Reconduction de celle-ci à l'ensemble des salariés 1000€ au vu des efforts consentis pour le bien de l'entreprise dans cette période anxiogène lié à la Covid 19 et aux conditions de travail associées
- Commission de suivi pour l'ensemble des salariés n'ayant pas eu d'Augmentation Individuelle depuis plus de 3 ans



Revendications Complémentaires :

- CET (Compte Epargne Temps) : Passage de 5 à 7 jours avec plus de souplesse sur l'utilisation
- Forfait Mobilité Durable : Mise en place d'une prime annuelle de 400€ pour inciter les salariés à utiliser ces moyens de transports dit alternatifs (vélo, covoiturage ...)
- PERE (Art83) : Passage de la part patronale de 1,67 à 2 %
- Tickets Restaurants : Elargir le périmètre d'application (ACS&RP) aux Télétravailleurs
- Tickets Restaurants : Revoir la valeur faciale de 9,25€ à 10€ avec 60% part employeur
- PEG (Plan Epargne Groupe) : Porter le montant de l'abondement à 1800€
- Mise en place d'une clause de revoyure : Juillet 2021
- Mise en place de l'alignement des Congés Payés sur l'année Civile (idem aux JRTT)

Nos propositions permettent le maintien du pouvoir de vivre, de corriger les inégalités et les retards constatés. Dans cette négociation, la volonté de la Cfdt est de proposer un plan aussi équilibré que possible.

Nous souhaitons que notre Direction soit plus à l'écoute de nos revendications dans une période encore en crise.