



Encore une GPEC* en France sur Industrial Automation

* Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

La direction a annoncé le lancement d'une nouvelle GPEC sur cette BU avec le départ de 138 personnes et seulement 68 embauches.

Une fois de plus cela va se traduire par une réduction de 68 emplois net soit 9% en France. La direction évoque une GPEC offensive avec un besoin fort de renouvellement de compétences, vu la pyramide des âges élevée.

Pour la Cfdt une GPEC offensive c'est 1 départ 1 embauche et un plan de formation interne conséquent pour les salariés qui resteront en activité et ce afin d'espérer devenir N°1 mondial sur ses marchés. (pour d'autre OS le taux de remplacement de 75% suffirait)

Pour la Direction : "il n'y aurait pas besoin de faire

une GPEC, pour embaucher un nombre conséquent de salariés". "Une GPEC consoliderait l'Activité en France". "Sans GPEC, le taux de remplacement des départs est de 15 à 20%".

Ces propos nous confirment qu'il s'agit, là encore, d'une volonté et d'une politique de Schneider de principalement réduire ses effectifs Français. Pour Schneider, c'est uniquement un outil de réduction rapide des effectifs en France.

Le calendrier de cette GPEC est très court (3 négociations entre le 6 et 20 janvier), consultations des instances et mise en œuvre entre le 1^{er} mars et le 1^{er} Aout 2021.

Périmètre des activités concernées par cette GPEC d'Industrial Automation :

Sur les 1070 personnes présentes en France dans cette BU, 765 personnes sont potentiellement concernées.

Activités concernées

- IC&D
- Digital Plant
- Machines Solutions
- Process Automation: CAPA France+ Process Instrumentation (Field devices)
- Innovation and Technology
- Industrialisation/CS&Q
- Fonctions globales

765 personnes

Activité non concernées.

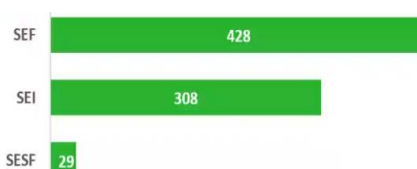
- IC&D: Drives activité
- Digital Plant: Itris
- Machines Solutions: Eurotherm
- Process Automation: services avancés + services bases installées
- Incubator

Déploiement de cette GPEC

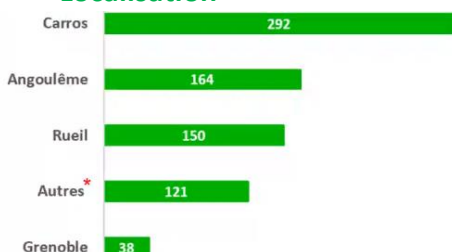
Déploiement outils GPEC (Mars 2021 – Août 2021)

Organisation	Fonctions remplacement	Entité légale, en plus de SEI / SEF	Effectif dans le périmètre 789p.	Localisations	Postes menacés 136p.	Postes fragilisés	Postes en croissance 89p.
Digital Plant	T, Q, M	Susceptible d'ajustement	210	Carros	30	10 PASS Requalification Un plan de formation d'envergure pour l'ensemble de la population concernée par les évolutions métiers	Remplacement global de 50%
Industrial Control & Drives	T, M		169	Angoulême	45		17
Process Automation	D, S	SESF/ SEISEF	147	Dardilly RVI ACS	18	Se donner les moyens de la transformation des compétences, notamment grâce à : • Accompagnement des projets individuels externes • Plan de formation d'envergure • Plan de recrutement externe	6
Machine Solutions	T, Q, M		61	Carros	4		2
Industrialization Customer Satisfaction & Quality	I, Q		54	Carros Angoulême	14	5	
Innovation & Technology	T, M, G		37	Carros Grenoble	11	8	
Others*	S, M, D		87	RVI/ACS Carros	14	5	

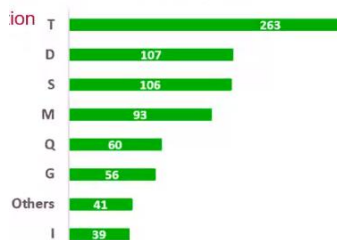
Entités légale



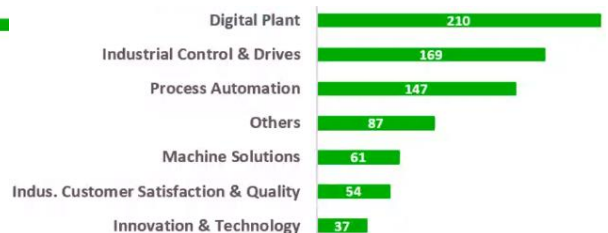
Localisation



Fonctions



Organisations



Une fois de plus, la direction réduira ses effectifs Français par le biais d'une GPEC soi-disant offensive.