



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

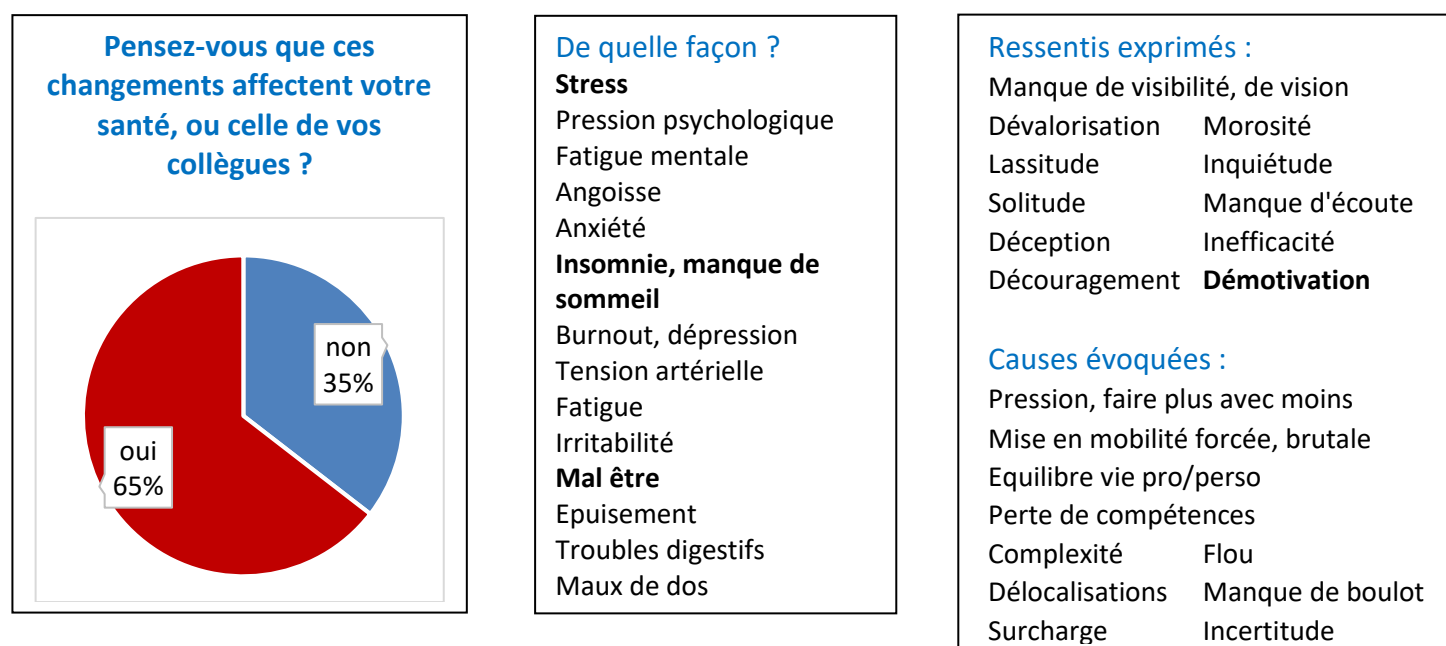
Réorganisations : ce qu'elles coûtent aux salariés

Retour sur l'enquête Cfdt de fin 2019

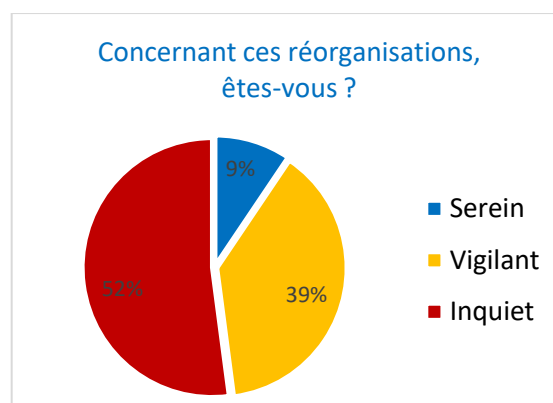
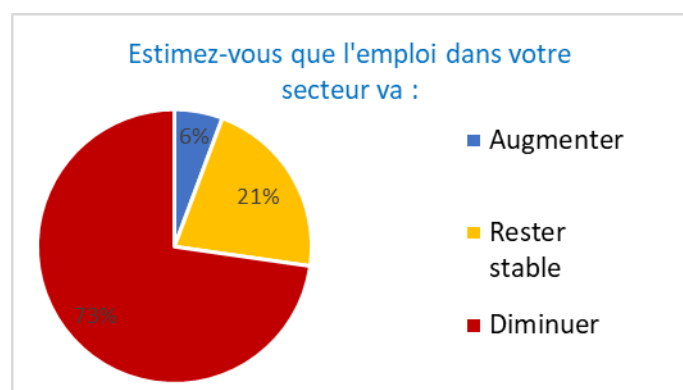
La Cfdt a réalisé une enquête fin 2019 sur les multiples réorganisations qui ont impacté l'établissement de Grenoble l'année dernière. Ce tract vous présente la synthèse des 266 réponses.

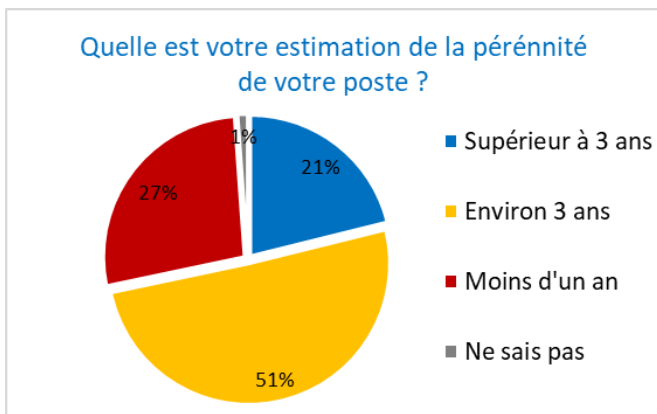
De nombreux salariés souffrent de ces réorganisations, Schneider regarde ailleurs

Les salariés sont personnellement affectés par ces réorganisations : c'est le point le plus notable de cette enquête. Voici les mots employés dans les verbatims qui nous ont été retournés.

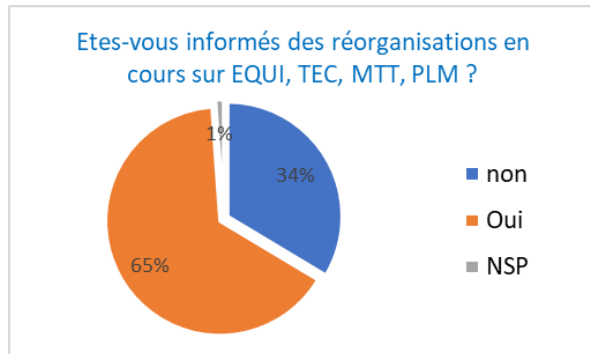
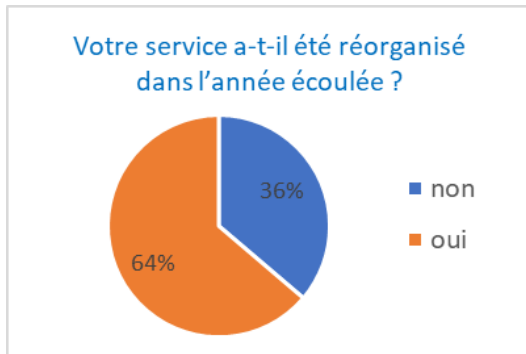


Peur pour l'emploi : un climat pessimiste et fortement dégradé





Alors que paraît le rapport « Durabilité » concernant Schneider Electric, on note qu'une part importante des salariés ne parvient plus à se projeter dans une carrière durable.



Analyse

Schneider Electric nous demande régulièrement de confirmer notre « engagement » ; il semble bien que les salariés constatent de leur côté, le désengagement de l'entreprise à leur égard. Les suppressions d'emplois, au motif de réorganisations qui cachent le plus souvent des délocalisations, sont une source de souffrance, qui ne s'arrête pas aux portes de l'entreprise.

Dans le contexte de la crise économique créée par le-Covid, la Cfdt demande à la Direction de donner la priorité aux valeurs durables : l'emploi et la santé.

Nous constatons que les ruptures conventionnelles et licenciements se multiplient. Ne restez pas seuls, nous sommes à vos côtés pour vous aider, vous conseiller ou vous défendre.

N'hésitez pas à contacter vos élus Cfdt, en particulier sur ces sujets :

| | |
|----------------------|-----------------------------------|
| Christine Giraud-By | TEC - 06 40 98 88 71 |
| Michel Doffagne | S2 - 06 07 41 07 23 |
| Christophe Delacroix | EQI – christophe.delacroix@se.com |
| Nathalie Mory-Slowik | L – Nathalie.mory-slowik@se.com |
| Jerome Douchin | TEC – 07 88 09 88 30 |