



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Infos Flash SEI-SEF Grenoble

Training Institute fait trinquer ses salariés !

Avec une organisation lourde et des coûts de structures élevés, ce service de France Ops a engagé une transformation profonde. Malheureusement, ce sont encore les salariés qui vont trinquer. 12 d'entre eux vont payer pour un management et une stratégie déplorable et ceux qui restent vont devoir travailler sous pression à cause de ces suppressions de postes.

La Direction affirme que ces 12 personnes seront accompagnées malgré le fait que ça ne soit pas une GPEC. Nous ne demandons qu'à y croire dans un contexte où les suppressions de postes se font par de nombreuses petites vagues successives. (CSE du 25 et 26 juin).

Délocalisation des relais de protection moyenne tension.

Déclaration Cfdt au CSE de Grenoble du 26 juin 2020 :

«Ce qui est présenté comme une « évolution d'organisation » de Digital Power, est bien plutôt la dernière étape d'un processus de délocalisation de cette activité historique de Schneider à Grenoble, qui employait plusieurs centaines de personnes il y a encore quelques années. Ces emplois se retrouvent maintenant en Chine, en Inde et en Espagne.

Pour tous ceux qui ont participé à l'histoire de la gamme SEPAM, cette pilule est bien amère. Ce transfert de technologie se fait sans raison économique : l'activité a toujours été profitable. Il se fait sans explication : entendre que Grenoble n'a plus la taille critique, revient à dire que Grenoble l'avait, avant ce transfert par étapes successives. Il se fait aussi sans contrepartie en termes de technologie et d'emploi.

La Cfdt dénonce ces délocalisations dogmatiques, à la fois injustes et inutiles, et votera contre la résolution soumise au vote. »

Vote défavorable de la Cfdt sur les bilans sociaux incomplets de 2019.

« La Cfdt déplore que les bilans sociaux présentés soient incomplets, en particulier sur le volet « sous-traitance », que nous ne pensons pas conforme au droit du travail. De plus, ces bilans sociaux font le constat qu'aucune embauche d'alternant n'est intervenu en 2019, contrevenant à l'accord signé à ce sujet. Pour ces raisons, la Cfdt rendra un avis défavorable à ces bilans sociaux. »
(CSE extraordinaire du 9 juillet 2020)

Master-Tech : projet de sécurisation de pastilles trio et infiltration

Lancement de la duplication de la production de Pastilles trio vers les USA et l'intégration d'une partie de la production INFILTRATION (USA) à Master Tech ainsi que le renforcement de la technologie NETSCHAPE.

Ce projet s'étalera jusqu'en 2024 avec un investissement de 3M€, le bilan de l'opération fera perdre jusqu'à 3500 H soit 2 personnes à temps plein.

Certaines questions restent sans réponse : la surface d'accueil à Master Tech est-elle suffisante ? la technologie dite d'Infiltration a-t-elle de l'avenir ? Et quel impact sur l'environnement ? Pérennisation du site du Master Tech ? Quel impact sur les autres productions du site ?

La Cfdt ne manquera pas d'interroger à nouveau la direction pour avoir des réponses à ces questions et vous informera de l'avancement de ce projet.

Vos élus de site de Master Tech sont à votre disposition pour de plus amples renseignements :

Fabien GUIGOU Secteur Assemblage NW (Après-midi)

Karima AIT ABBAS Secteur Magasin (Equipe Matin)

Jean Michel DJEMAOUI Secteur Soudure (Après-midi)

Christophe DELACROIX Membre CSSCT, Elu CSE
(CSE extraordinaire du 9 juillet)

Les chèques vacances et les bouquets libérés évoluent.

- Au 1er juillet le montant du chèque vacances passe de 300 à 400€ en valeur d'achat cette année du fait de la Covid-19. Les dates de commandes sont décalées jusqu'au 30 septembre. Ces chèques sont utilisables pour les campings, certains restaurants, musées et parc à thèmes.

- Des bouquets liberté camping d'une semaine sont disponible à la vente au CSE avec notre partenaire MAEVA sous forme de coupons. Ceux-ci sont valables en basse saison d'une valeur de 179€ avant BRA pour des mobil-homes de 2, 3 et 4 chambres. Alors profitez-en !

Le marché de la mobilité sur Grenoble se tend.

Face aux nombreux postes qui disparaissent de France et de Grenoble nous avons demandé que nous soit présenté un bilan de toutes les personnes en mobilité sur chaque site de Grenoble ? L'objectif étant notamment de s'assurer qu'il existe un réel suivi et support de ces personnes ; beaucoup d'entre elles sont en souffrance.