



Intéressement 2020 : La Direction propose des objectifs Groupe impossibles à tenir

Des objectifs économiques internes irréalistes pour l'intéressement et le STIP !

Comme en 2019, Schneider a des ambitions économiques internes bien supérieures à celles affichées sur les marchés financiers, publiées le 29 juillet.

Des objectifs d'intéressement irréalistes :

Croissance du CA : objectif externe de -10% à -7%/2019
Pour l'intéressement l'objectif interne va du Mini à -10%, Cible à +3,5% au Maxi à +6,5%.

Croissance de L'EBITA : objectif entre -0,9 et -0,5pt
Pour l'intéressement l'objectif se situe entre le Mini à

-0,9pt, la Cible à +0,4pt et le Maxi à +0,8pt. Soit une marge EBITA cible à 15,9% (chiffre jamais réalisé).

La **Cfdt** estime que **les objectifs proposés pour l'intéressement et les STIP sont inatteignables**. De plus, ils ne seront pas rémunérateurs même si nous atteignons les minimums demandés.

Déjà en 2019, et malgré "une année exceptionnelle", l'intéressement avait été inférieur à celui de 2018.

Quel sera donc celui de 2020 avec la crise du Covid ?

Les propositions Cfdt pour la dernière réunion de négociation ont été :

Objectifs du Groupe pour 2020	Poids initial des critères	Mini	Cible	Maxi	Poids des critères	Variation du poids des Critères
Croissance Organique ventes du groupe	30 %	- 10 %	-5,0 %	-1,0 %	20 %	↘
Amélioration EBITA organique du groupe	30 %	- 0,9pt	-0,4 pt	+0,1 pt	35 %	↗
Conversion de Cash	15 %	85 %	100 %	115 %	30 %	↗
Impact Baromètre développement durable	25 %	8,00	9,00	10,00	15 %	↘
Total	100 %				100 %	

Refus formel de la direction de revoir les valeurs des critères (cible et maxi). Mais elle a cependant accepté de modifier le poids de chacun dans la part Groupe. Notre proposition sur la **répartition des 4 critères** dans la part Groupe, vise à limiter la baisse probable de l'intéressement. Comme l'EBITA et la Conversion de Cash sont les éléments les plus observés par les marchés financiers, nous savons que l'entreprise

travaillera pour que les objectifs de ces 2 critères financiers soient atteints. Ne maîtrisant pas la conjoncture économique, Schneider n'a pas d'impact fort sur la croissance de son Chiffre d'Affaire, surtout avec une potentielle 2^{ème} vague de la crise sanitaire mondiale.

Pour toutes ces raisons, la **Cfdt** a demandé la baisse du poids du Chiffre d'Affaire dans la part groupe.

Objectifs du Groupe pour 2020

(Identiques pour l'intéressement et les STIP)

	Poids des critères	Mini	Cible	Maxi
Croissance Organique ventes du groupe	20 %	- 10 %	+3,5 %	+6,0 %
Amélioration EBITA organique du groupe	35 %	- 0,9pt	+0,4 pt	+0,8 pt
Conversion de Cash	30 %	85 %	100 %	115 %
Impact Baromètre développement durable	15 %	8,00	9,00	10,00
Total	100 %			

Sans Accord sur l'intéressement Groupe, il n'y aurait aucun intéressement en 2020 (versé en 2021) ni sur SEI – SEF ni sur les filiales en France. Si l'Avenant est

signé, on peut malgré tout espérer que la part Groupe puisse rapporter un minimum, même si l'on subira pour la 3^{ème} année consécutive une nouvelle baisse.

Malgré le désaccord qui subsiste sur la valeur des objectifs, les sections Cfdt du groupe Schneider ont fait le choix de signer l'avenant à l'accord d'intéressement.

Pour la Part locale d'intéressement de l'UES SEI - SEF

SEEF et SCANELEC ont les mêmes critères que l'UES pour leur part locale.

Part Locale 2020 SEI - SEF	Poids des critères	Mini	Cible	Maxi
Performance France	40 %	0%	100%	200%
Performance Industrielle	40 %	0%	100%	200%
Sécurité France	20 %	0%	100%	200%
Total part Locale	100 %			

Performance France	Poids des critères	Mini	Cible	Maxi
Croissance Organique des ventes France	50 %	-12,9%	-10,0%	-7,1%
Evolution Marge Commerciale France	30 %	-1,7pt	-1,2pt	-0,7pt
Croissance organique des ventes des Services* France	20%	-3,9%	-1,9%	+0,1%
Total Performance France	100 %			

* Services = Global Field Services + Digital Services

Performance Industrielle	Poids des critères	Mini	Cible	Maxi
Productivité Industrielle CVD hors RMI (GSC Europe)	55 %	+1,5%	+2,0%	+2,5%
Effet de levier des coûts de SFC / MBC (GSC Europe)	30 %	-6 pts	-5 pts	-4 pts
Productivité Industrielle CVD hors RMI (ETO & Transformers)	10%	+1,5%	+2,0%	+2,5%
Evolution des coûts de SFC / MBC (ETO & Transformers)	5%	-6,0%	-7,0%	-8,0%
Total Performance Industrielle	100 %			

Sécurité France	Poids des critères	Mini	Cible	Maxi
Croissance Organique des ventes France	70 %	0,80	0,95	1,10%
Evolution Marge Commerciale France	30 %	0,60	0,54	0,48
Total Sécurité France	100 %			

Pour la part locale de l'UES, la **Direction a été plus réaliste sur les objectifs France**. Autant pour ceux de performances commerciales que de performances

industrielles. Bien qu'à mi-année le mini de ces objectifs n'étaient pas atteints, du au Covid, il semble que le 2^{ème} semestre soit meilleur pour Schneider en France.

Seul l'**objectif initial sur les services France nous semblait irréaliste**. La Direction espérait une cible à 0% et un maxi à +3%.

La Direction espérait rattraper dans les 6 derniers mois de l'année, les interventions des services non réalisées au 1^{er} semestre. Pour cela il aurait fallu renforcer fortement les effectifs des services

Schneider en France. Ce qui n'est pas le cas.

La direction a entendu nos arguments et la demande **Cfdt** de réduire les mini, cible et max de l'indicateur des services (tel que dans le tableau ci-dessus). Les sections **Cfdt** de l'UES SEI-SEF ont donc décidé de signer l'avenant part Locale de l'intéressement.

En 2021, année de renégociation de l'accord triennale d'intéressement, nous œuvrerons pour modifier les valeurs de l'ensemble des critères. Et ainsi espérer que chaque collaborateur puisse bénéficier d'un intéressement à la hauteur de ses efforts, des résultats de l'entreprise et des dividendes versés aux actionnaires.